

Proyecto Innovación Docente



“Los ODS en el ámbito de las organizaciones industriales y navales. Distintas miradas hacia los mismos Objetivos”

ESI:

Andrés Pastor Fernández
Manuel Otero Mateo
Alberto, Cerezo Narváez
Ángel Cervera Paz

EINO - ANIM:

Rocío Fernández Bardisa
Cristina Sierra Casanova

PARTICIPANTES



Grado de Arquitectura Naval e Ingeniería Marítima.

Asignatura: Organización y Gestión Empresas y Proyectos
Ingeniería Naval de 1º (EINO)



Grado de Ingeniería Informática.

Asignatura: Organización y Gestión Empresas, 2º (ESI)



Máster en Ingeniería de Fabricación asignatura. Asignatura:

Estrategias en excelencia, calidad, seguridad industrial y sostenibilidad. (ESI).

ACCIONES:



1

Jornada INICIAL de Convivencia

2

Trabajo en Equipo: RETOS

3

**Implicación con el entorno
socioeconómico Cádiz: Visita Empresas**

4

Jornada FINAL Buenas Prácticas

1



Jornada INICIAL de Convivencia





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>





1

Personas

Por primera vez en la historia se propone **erradicar la pobreza extrema y el hambre**, en todas sus dimensiones, para que las personas puedan alcanzar su **máximo potencial** en un marco de **equidad y dignidad**.





Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo: erradicar la pobreza en todas sus formas sigue siendo uno de los principales **desafíos** que enfrenta la humanidad.



Poner fin al hambre y lograr la seguridad alimentaria con la agricultura sostenible: se estima que más de 700 millones de personas sufren de desnutrición crónica, a menudo como consecuencia directa de la **degradación ambiental**, la **sequía** y la **pérdida de biodiversidad**.



Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas las edades: la **salud** es un impulsor, un indicador y un resultado del **desarrollo sostenible**. Las personas sanas están mejor capacitadas para contribuir al desarrollo de sus países.



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos: desde 2000 se ha registrado un enorme progreso en la meta relativa a la educación primaria universal. La tasa total de matrícula alcanzó el 91% en las regiones en desarrollo en 2015 y la cantidad de niños que no asisten a la escuela **disminuyó casi a la mitad** a nivel mundial



Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a mujeres y niñas: poner **fin a todas** las formas **de discriminación** contra las mujeres y niñas pues no es solo un derecho **humano básico**, sino que además es **crucial** para acelerar el **desarrollo sostenible**

169 Medidas (metas e indicadores)



Meta 1.1
Erradicación de la pobreza extrema.



Meta 1.2
Reducción de la pobreza relativa en todas sus dimensiones.



Meta 1.3
Implantación de sistemas de protección social.



Meta 1.4
Garantía de acceso a servicios básicos y recursos financieros.



Meta 1.5
Resiliencia a desastres ambientales, económicos y sociales.



Meta 1.A
Fomentar la resiliencia a los desastres ambientales, económicos y sociales.



Meta 1.B
Creación de marcos normativos para erradicar la pobreza.



Meta 2.1
Poner fin al hambre.



Meta 2.2
Poner fin a todas las formas de malnutrición.



Meta 2.3
Duplicación de productividad e ingresos agrícolas a pequeña escala.



Meta 2.4
Prácticas agrícolas sostenibles y resilientes.



Meta 2.5
Mantenimiento de la diversidad genética de semillas.



Meta 2.A
Aumento de inversiones en agricultura.



Meta 2.B
Estabilidad mercados agropecuarios mundiales.



Meta 2.C
Control de la volatilidad de precios de los alimentos.

169 Medidas (metas e indicadores)



Meta 3.1
Reducción de la tasa de mortalidad materna.



Meta 3.2
Eliminar la mortalidad infantil.



Meta 3.3
Poner fin a las enfermedades transmisibles.



Meta 3.4
Reducción de las enfermedades no transmisibles y salud mental.



Meta 3.5
Prevención y tratamiento de abusos de drogas y alcohol.



Meta 3.6
Reducción de accidentes de tráfico.



Meta 3.7
Garantía de acceso a la salud Sexual y reproductiva, y a la planificación familiar.



Meta 3.8
Lograr la cobertura universal y acceso medicamentos.



Meta 3.9
Reducción de muertes por contaminación química y polución.



Meta 3.A
Control del tabaco.



Meta 3.B
Apoyo a la I+D de vacunas y medicamentos esenciales.



Meta 3.C
Aumento de la financiación del sistema sanitario.



Meta 3.D
Refuerzo en la gestión de riesgos sanitarios.



5

Alianzas

Ante retos globales, es indispensable **movilizar recursos de toda fuente disponible**, más allá de las finanzas públicas.

Se impulsarán **mecanismos de cooperación** internacional y alianzas con el sector privado, vigilando que dichos recursos se ejerzan de forma eficiente en **beneficio** de los más **vulnerables**.



Revitalizar la **alianza mundial para el desarrollo sostenible**: los Objetivos de Desarrollo Sostenible solo se pueden lograr con el **compromiso decidido** a favor de alianzas mundiales y cooperación.





EMPRESAS:

Los **5 pasos** para integrar los **ODS** en la estrategia y gestión de la organización:

- 1) Entender los ODS
- 2) Definir prioridades
- 3) Establecer Objetivos
- 4) Integración
- 5) Reportar y comunicar





EMPRESAS: Algunos Ejemplos





EMPRESAS: Algunos Ejemplos

Sector primario

https://www.youtube.com/watch?v=D_YUnYWHRos&t=3s

https://www.youtube.com/watch?v=8_8YrgCnltk&t=10s

Sector primario/secundario

<https://www.youtube.com/watch?v=WDMxBpeZ6GQ&t=50s>

<https://www.youtube.com/watch?v=AONkrBf-LKI&t=56s>

https://www.youtube.com/watch?v=hQDvo_IrzYs&t=33s

Sector secundario/terciario

<https://www.youtube.com/watch?v=szGMAxIIeOQ&t=65s>

<https://www.youtube.com/watch?v=hdBWcQMJ5gw&t=87s>

<https://www.camarascyl.es/banco-de-buenas-practicas-ODS.html>



Pacto Mundial
Red Española



Las empresas españolas ante la Agenda 2030.

Análisis, propuestas, alianzas y buenas prácticas.





Práctica en equipo :

- Vamos a crear equipos de máximo **4 personas**.
- La actividad debe hacerse con cohesión y cooperación, poniendo en práctica el **Objetivo 17: Alianzas para lograr los objetivos**.
- Los participantes deberán ponerse de acuerdo para **construir una pirámide con los 17 ODS**, expresando tras su discusión según sus criterios, (partiendo de los menos prioritarios cómo base, a los más prioritarios) y defenderán al final su decisión de equipo.
- Cada equipo **expondrá a sus compañeros** el por qué de su pirámide construida.





No mostrado a los estudiantes

TODO SOBRE TRABAJO EN EQUIPO RETO ODS


OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE


<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/2015/09/la-asamblea-general-adopta-la-agenda-2030-para-el-desarrollo-sostenible/>

**INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO.
FASE PREVIA DE INVESTIGACIÓN Y DISCUSIÓN.**

-  INFORME de PROGRESO ODS 2022
-  INFORME DE PROGRESO ODS 2021 Y ESTRATEGIAS 2023
-  170 Acciones diarias para Transformar Nuestro Mundo



[Enlaces para acceder al PADLET para los EQUIPOS ODS](#)

Una vez cumplimentada la CONSULTA, el EQUIPO resultante (máx. 4 estudiantes), cada componente, cumplimentará la información requerida en el Panel, debajo del icono del ODS que ha seleccionado en dicha consulta para trabajar durante el curso. Deberá cumplimentar la siguiente información:

- 1) 1ª etiqueta: Nombre de cada componente del equipo
- 2) 2ª etiqueta: Compromiso individual del ODS seleccionado de cada miembro del equipo

VIDEOS ODS**PERSONAS**

-  ODS 1 Fin de la Pobreza
-  ODS 2 HAMBRE cero
-  ODS 3 Salud y Bienestar
-  ODS 4 EDUCACIÓN calidad
-  ODS 5 IGUALDAD de Género

PLANETA

-  ODS 6 Agua limpia y saneamiento
-  ODS 12 PRODUCCION y CONSUMO RESPONSABLE
-  ODS 13 ACCIÓN POR EL CLIMA

40906010_22_23_01

 Participantes Grupos Calificaciones General PROYECTO DE
COMPETENCIAS
DIGITALES PROYECTO PROTOCOLO
UCA: RETO MINDFUL
NESS PRESENTACIÓN

40906010_22_23_01

 Participantes Grupos Calificaciones

Práctica en equipo



Exposición y debate pirámide de prioridades

2

TRABAJO EN EQUIPO:

RETOS DS



- 40906010_22_23_01
- Participantes
- Grupos
- Calificaciones
- General
- PROYECTO DE COMPETENCIAS DIGITALES
- PROYECTO PROTOCOLO UCA: RETO MINDFULNESS

No mostrado a los estudiantes

TODOS SOBRE TRABAJO EN EQUIPO RETO ODS

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



INFORMACIÓN DE INTERÉS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO. FASE PREVIA DE INVESTIGACIÓN Y DISCUSIÓN.

- INFORME de PROGRESO ODS 2022
- INFORME DE PROGRESO ODS 2021 Y ESTRATEGIAS 2023





(O. D. S.) Objetivos de Desarrollo Sostenible - Grupo OGE 23

Los equipos deberán indicar: 1) nombre de los componentes, 2) actividad/acción individual de cada uno y 3) empresa a la que proponer una acción de la Bahía de Cádiz (Puerto Santa María)

ODS	Objetivo 1	Objetivo 2	Objetivo 3	Objetivo 4	Objetivo 5	Objetivo 6	Objetivo 7	Objetivo 8	Objetivo 9	Objetivo 10
1. NOMBRE DE LOS COMPONENTES	Álvaro Durán García Julio Delgado Jiménez Lucía León Ortega Ángela Lores Rivas	Victor David Jaime Ismael	Marcos García Donoso Alejandro Almagro Barea Francisco Hervás Medina Jesús Alonso Fuentes	Manuela Hita Pilar Zueco Teresa Laserna	Ismael Berchid Bella Esmael Boukadduh zarkani Ángela Blanco Aragón Adrián Dorante Linares	grupo Agoney Robayna Pérez Bartomeu Ferrando Soler Lluç Hernández Lerma	Carlos Andrés Merchan Vargas Alejandro Barriga Saravia Alejandro Gala Atienza	Alvaro Ramírez Acuña Adrian Fernandez Rivas	Eloy Aerden García Samuel toro ortega Laura negro rodriguez	Gonzalo Rebollo Moreno Juan Manuel Martin Cr Leonel Cortez Pacheco
2. COMPROMISO INDIVIDUAL DE CADA COMPONENTE DEL EQUIPO	Julio: Fomentar la donación de comida de las empresas a otras empresas que se encarguen de esa gestión. Angela: promover la creación de puestos de trabajo para que la gente tenga estabilidad económica. Lucía: intentar que la gente que no tiene recursos pueda llegar a tener las necesidades básicas. Álvaro: Garantizar el acceso a una educación de calidad a todo el alumnado para poner en sus manos un futuro lejos de la pobreza y lleno de oportunidades.	OBJETIVOS 1. Aumentar la producción de alimentos: Fomentar prácticas agrícolas sostenibles, mejorar la tecnología agrícola y la gestión de los recursos naturales para aumentar la producción de alimentos y la disponibilidad de los mismos. (Jaime) 2. Mejorar el acceso a los alimentos: Fortalecer los sistemas alimentarios locales para mejorar el acceso físico y económico a los alimentos, en particular para las comunidades más vulnerables. (David) 3. Reducir el desperdicio de alimentos: Promover la reducción del desperdicio de alimentos en toda la cadena alimentaria, desde la producción hasta el consumo, para aumentar la eficiencia de los recursos y reducir la cantidad de alimentos que se pierden. (Ismael) 4. Promover una nutrición adecuada: Garantizar que todas las personas tengan acceso a alimentos nutritivos y a una alimentación adecuada para mejorar su salud y bienestar, en particular de los grupos más vulnerables, como las mujeres y los niños. (Víctor)	Marcos: Promover actividades físicas para motivar a las personas a hacer deporte y así tener una vida más saludable Jesús: Fomentar el deporte en los jóvenes y concienciarlos sobre la importancia de ser saludable. Alejandro: Fomentar jornadas laborales favorables para la salud mental de los trabajadores. Francisco: Preservar tanto la limpieza de los materiales y zonas de trabajo como la seguridad de dichos trabajadores.	Manuela: incrementar el aprendizaje frente a la necesidad de aprobar Teresa: que los centros estén adaptados con nuevas tecnologías para que el aprendizaje sea más óptimo Pilar: que todos los menores tengan una enseñanza mínima obligatoria	Compromisos individuales: Ismael: Fomentar el desarrollo de talleres dirigidos a la población adolescente con el objeto de modificar las actitudes que promueven la división sexual del trabajo. Esmael: Promulgar leyes que en contra de la violencia doméstica y de género, en las que también sean sancionados actos como el acoso sexual en el trabajo y la violencia. Ángela: Promover la creación en un espacio público de medios de atención y canales de denuncias en caso de discriminación o violencia de género. Adrián: Impulsa un mayor ofrecimiento de participación a las mujeres en cargos de gran responsabilidad, donde puedan tener un rol proactivo en el que pueda existir un cambio de percepción.	José Ignacio Bayo Bescós Jaime Fuster Fernández Pedro Lozano Moreno Xavier Tur Bosch Compromisos personales: Bartomeu: buscar otras maneras de tratar el agua para que pueda tener una segunda vida y que ese tratamiento no contamine mucho ni gaste mucha energía. Agoney: concienciar a la gente en casa para que gaste menos agua ya que eso al final nos afecta a todos Lluç: concienciar a las empresas a de alguna manera o otra buscar una manera para no verter las aguas sucias a lugares publicos como el mar, rios...	OBJETIVOS INDIVIDUALES Carlos: Reducción del impacto medioambiental provocado por la transformación del terreno en plantas de producción de energías renovables Alejandro Barriga: Obtención de mayor superficie aprovechable para el uso de mecanismos de obtención de energía renovable Alejandro Gala: Aprovechar la inercia térmica para la construcción de edificaciones más eficientes y evitar un gran uso de energía y calefacción en ellos.	objetivo Fomenta las oportunidades de trabajo para los jóvenes. Para ello intentaremos mediante redes sociales como twitter o Instagram, difundir información sobre empleos en toda la provincia.	Grupo Pablo Ortiz Mateo Daniel Roldán Calderón Carlos Gallardo Bretón Andrés Sánchez Ortiz	Compromisos individuales Pablo: introducir y promover nuevas tecnologías. Daniel: permitir el uso eficiente de los recursos. Andrés: facilitar el comercio internacional. Carlos: Optimización de la infraestructura.
3. NOMBRE DE LA EMPRESA A LA QUE PROPONER UNA ACCIÓN Bahía de Cádiz (Puerto Santa María)	Las Dunas Materiales de Construcción S.L.		Empresa: Surcontrol			Objetivos: Pedro Lozano: economizar agua en tareas cotidianas como la ducha Jaime Fuster: utilizar filtros de ahorro de agua Xavier Tur: reutilizar agua de duchas o lavabos previamente acondicionada y tratada para el inodoro y otras necesidades que dejen más sucia el agua mediante depósitos Nacho: Trataré de evitar tirar los cubitos de hielo sobrantes de una bebida al suelo y los echaré a las plantas	Empresa IAT (Innovación y tecnología)			



Objetivo 7



Carlos Andrés Merchan Vargas

Alejandro Barriga Saravia
Alejandro Gala Atienza

OBJETIVOS INDIVIDUALES

Carlos: Reducción del impacto medioambiental provocado por la transformación del terreno en plantas de producción de energías renovables
Alejandro Barriga: Obtención de mayor superficie aprovechable para el uso de mecanismos de obtención de energía renovable
Alejandro Gala: Aprovechar la inercia térmica para la construcción de edificaciones más eficientes y evitar un gran uso de energía y calefacción en ellos.

Objetivo 8



Alvaro Ramirez Acuña

Adrian Fernandez Rivas

Objetivo individual

Alvaro Ramirez: Proteger empleos y apoyar a pequeñas y medianas empresas, mediante programas de respuesta y recuperación económicas

objetivo

Fomenta las oportunidades de trabajo para los jóvenes. Para ello intentaremos mediante redes sociales como twitter o Instagram, difundir información sobre empleos en toda la provincia.

Objetivo 9



Eloy Aerden García

Samuel toro ortega

Laura negro rodriguez

Luz andrea alcántara ramírez

Grupo

Pablo Ortiz Mateo
Daniel Roldán Calderón
Carlos Gallardo Bretón
Andrés Sánchez Ortiz

Compromisos individuales

Pablo: introducir y promover nuevas tecnologías.
Daniel: permitir el uso eficiente de los recursos.
Andrés: facilitar el comercio internacional.
Carlos: Optimización de la infraestructura.

Empresa

IAT (Innovación y tecnología)

Objetivo 10



Gonzalo Rebollo Moreno

Juan Manuel Martin Cruz

Leonel Cortez Pacheco

Compromisos individuales

Gonzalo: Proponer que en la plantilla haya una justa remuneración por el trabajo realizado sin desigualdades
Juan Manuel: Plantear la opción de crear una plantilla con diversidad funcional y de género

Empresa: Bar Kiosco La Estación

Objetivo 11



Antonio Quignon Martínez

Antonio Quignon Martínez
Alejandro Rosado Vazquez
Álvaro Mancheño Ferreras
Carlos Pérez Marín

Carlos: empezar a separar la basura para reciclar y recoger residuos que vea por la calle como bolsas y papeles.
Antonio: usar los transportes público todo lo que pueda y en el caso que no pueda utilizaré un coche híbrido con bajas emisiones y gasto de combustible mínimo
Alejandro: usar un vehículo eléctrico en vez de uno de gasolina y fomentar su uso
Alvaro: habilitación de las calles y edificios para personas lisadas y minusválidas

Objetivo 12



Bruno Pantojo Scalas
Ixram Nafae Nafae
Soukaina Mourhamer Abousal

compromisos

Bruno: reciclar
Soukaina: donacion de ropa, articulos y comida sobrante que van a desechar.

Ixram: comprar productos sostenibles

Empresa: cafetería restaurante Las Salinas

Objetivo 13



David Nieves Hernández Gerson
Alberto Villasmil Cardozo
Fernando G. Uchofen
Gerson Alberto Villasmil Cardozo
Aya Khairi

David: fomentar el uso de energías renovables
Gerson: hacer conciencia sobre los riesgos del cambio climático y como prevenirlo
Fernando: fomentar la limpieza del ecosistema en la zona
Aya: Mostrar nuevos productos ecológicos que tengan energía sostenible

Grupo

Adriana Bautista
Martín Biela
Aarón Cañado
Ana Pérez

Compromiso individual

Adriana Bautista: recoger basura de lugares como playas o bahías de forma voluntaria.
Martín Biela: separar la basura y reciclar
Aarón Cañado: reducir el consumo de electricidad y agua en casa.
Ana Pérez: promover el uso de transporte público o compartido en vez del coche particular

Grupo

Samuel Toro Ortega
Eloy Aerden García

Compromisos individuales

Eloy: Colocación de carteles en las mesas de picnic y zonas comunes del campus para la reducción de residuos en los espacios comunes.
Samuel: Recogida de residuos en la playa cercana al CASEM para aliviar el impacto humano en el ecosistema y la vida marina circundante a la zona.

Objetivo 14



Grupo
Carlos Mut Roig
Gregori Mut Sánchez
Sara Jiménez García
Iker Palacios Muñoz

Compromiso individual

Gregori: Prevenir actividades que dañan el medio submarino y ayudan a limpiar
Carlos: Concienciación sobre la contaminación en la bahía
Sara: Mejora de buques que afectan al ecosistema
Iker: Exploración submarina para el estudio de residuos encontrados en fondo oceánico

Empresa

Navantia

Iker Palacios Muñoz

grupo

Agoney Robayna Pérez
Bartomeu Ferrando Soler
Lluç Hernández Lerma

Objetivo 15



Candela Sánchez Lobo
Irene macario

Noel Sánchez cordones

Raquel López-Acevedo terrón

Compromiso individual

Raquel: combatir la caza furtiva

Compromiso individual (2):

Noel: tomar fruta y verdura diariamente de temporada para propiciar el consumo local
Candela: comprar productos reciclados para no incentivar el consumismo
Irene: tomar decisiones respetuosas con el medio ambiente a la hora de comprar
Raquel: combatir la caza furtiva

Empresa grupo

REVENGA SMART SOLUTIONS .
Siembra forestal

Objetivo 16



Estanislao Jiménez Rubio
Daniel Flores Rodríguez
José Guerra Barríos
Manuel Magaz Cárdenas

Compromiso Individual

Daniel: Ampliar y fortalecer la participación de los países en desarrollo en las instituciones de gobernanza mundial

Compromiso Individual

Manuel Magaz: El plan de acción incluye actividades como la promoción de la cultura de la paz y la resolución pacífica de conflictos en la comunidad, el acceso a la justicia para todos, la transparencia y la rendición de cuentas en instituciones públicas y privadas

Compromiso individual:

Estanislao Jimenez: Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas

EMPRESA

Valora SL

Objetivo 17



Alejandro Arroyo Lloret
Adrià Rebassa Frau
Juan Pablo Servera Mestre
Pablo Rios Garrido

compromisos

adrià: analizar unidades políticas y económicas para sacar posibles alianzas.
alejandro: considerar los beneficios de las alianzas propuestas.
juan pablo: prever las consecuencias de las alianzas tanto como para los aliados como para el resto del mundo.
pablo: concluir el beneficio y promover las alianzas

empresa

Acerinox Europa, S.A.U.



2

TRABAJO EN EQUIPO:



PRESENTACIÓN MEMORIA FINAL:

- 1) **Compromisos Individuales ODS**
- 2) **Propuestas de acciones** para el fomento de los ODS en el **sector productivo** y el análisis de las posibles **mejoras** que se obtendrían
- 3) **Aprendizajes y Compromisos** adquiridos.



ACCIONES:



Caso práctico:

Cada equipo de alumnos debe desarrollar una memoria final y presentación en la que ponga de manifiesto:

1. **Compromisos Individuales**
2. **Actividad de la empresa.**
3. **Analizar los ODS** que se pueden desarrollar en la organización.
4. Definir **prioridades**, escogiendo **al menos 3** de los 17 ODS.
5. Fijar las **metas y sus objetivos**.
6. Determinar los **recursos necesarios** para el logro de las metas y objetivos
7. **Conclusiones. Aprendizajes.**



ACCIONES:



3

Implicación con el entorno socioeconómico Cádiz: Salida de campo

Visita con los estudiantes participantes a empresas de la Bahía de Cádiz que integren los sistemas de gestión alineados con los ODS.

- *Centro Europeo de Empresas Bahía de Cádiz (15.05.23)*
Pol. Industrial Las Salinas. Puerto Santa María
- *Navantia (19.05.23)*
Astilleros de Puerto Real





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

CEEI Bahía de Cádiz 15/05/23



¿Contribuye tu empresa/entidad con los ODS de la Agenda 2030?



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Visita a Navantia. Astilleros de Puerto Real. 19/05/23

Como contribuye Navantia a los ODS



Han vinculado los ODS prioritarios a las 5 esferas de su Plan Director de RSC, con el objetivo de potenciar la integración de la Agenda 2030 en la compañía e impulsar su contribución a la misma.

ACCIONES:



4

Jornada FINAL Buenas Prácticas

1. Exposición trabajos realizados Individual y por Equipo (5 min)
2. Experiencias y Aprendizajes

RESULTADO: Decálogo de Buenas prácticas UCA.





Uno de los ejemplos RET INDIVIDUAL



Ingeniero/a de Cálculo ANSYS

Cádiz, España

SEGULA TECNOLOGIAS

A tiempo completo



JOB ALERT
ELECTRONICS TECHNICIAN,
CHIP GANASSI RACING



@motorsport.jobs

Aquí en cadiz



JOB ALERT
GRADUATE QUALITY
ENGINEER, XTRAC LTD



@motorsport.jobs

En jerez para el mundial necesitan ayudantes para camaras



JOB ALERT
VEHICLE MECHANICS FOR F1 FILM,
THE CASTING COLLECTIVE



@motorsport.jobs

Hay tantos interesantes.... que me ha costado elegir uno!



Decálogo de Buenas prácticas UCA



- 1** .- **Organizar una campaña de voluntariado** de limpieza de zonas naturales todos los años al finalizar el curso
- 2** .- **Crear una app** participativa para RETOS ODS UCA y Buenas Prácticas
- 3** .- **Firmar una Alianza** con ONGs para crear equipos de voluntarios para contribuir activamente a los 17 ODS
- 4** .- **Crear unos indicadores** para valorar los ODS conseguidos anualmente por la comunidad UCA
- 5** .- **Campaña de ideas** para Reducir Residuos , Reducir consumo agua y Consumo responsable

Decálogo de Buenas prácticas UCA



- 6** .- Crear Gimnasio de la Salud y Bienestar: Cursos para crear menús saludables con lista de la compra de productos locales y valoración de desperdicios y tabla ejercicios saludables cuerpo y mente UCA.
- 7** .- Realizar una escultura con todos los plásticos encontrados en cada uno de los Campus con un artista local. Concurso.
- 8** .- Campaña de ideas para contribuir a cada uno de los ODS por la Comunidad UCA
- 9** .- Difundir y Visualizar las acciones realizadas por los distintos estamentos de la UCA (Profesores, estudiantes y PAS)
- 10** .- Organizar un encuentro anual que participe toda la comunidad UCA y expongan sus compromisos y Retos personales

CONCLUSIONES. APRENDIZAJE Y CONTRIBUCIÓN DEL PROYECTO



El proyecto de desarrollo de los ODS en una organización puede generar múltiples beneficios, tanto a nivel personal como empresarial. Al analizar, priorizar y establecer metas relacionadas con los ODS, se fomenta el compromiso con temas sociales y ambientales relevantes, lo que puede fortalecer la reputación de la empresa y atraer a clientes y empleados comprometidos.

Además, trabajar hacia los ODS puede generar un impacto positivo en la sociedad y contribuir a la construcción de un futuro más sostenible. Al adoptar prácticas laborales justas, promover el consumo responsable, y tomar medidas para mitigar el cambio climático, las organizaciones pueden liderar el camino hacia un desarrollo más equitativo y sostenible.

A lo largo del proyecto, es importante evaluar el progreso y realizar ajustes cuando sea necesario. Medir los indicadores clave de desempeño relacionados con los ODS seleccionados permitirá monitorear el impacto y mejorar continuamente las iniciativas implementadas.

En resumen, los ODS proporcionan una guía valiosa para las organizaciones que desean contribuir al desarrollo sostenible. Al establecer prioridades, fijar metas y asignar recursos, las organizaciones pueden convertirse en agentes de cambio positivo, generando beneficios tanto internos como externos y dejando un legado duradero en la sociedad.

Experiencias y Aprendizajes



“Por último, destacar la gran importancia de este trabajo para **hacernos ver la importancia de estos ODS**, algo para nosotros **desconocido** hasta el momento, y que a partir de ahora **no dejaremos pasar desapercibido**”

Experiencias y Aprendizajes



“En resumen, nuestras conclusiones y aprendizajes nos han llevado a una **mayor conciencia de los ODS**, el establecimiento de **metas** claras, la identificación de los **recursos** necesarios y una **contribución significativa** hacia un desarrollo sostenible”

Experiencias y Aprendizajes



“Este proyecto de los ODS ha sido **muy enriquecedor**, en el cual hemos trabajado durante mucho tiempo, lo que nos ha llevado a **interiorizar y aprender** los distintos objetivos que debe de llevar a cabo una **empresa para el bienestar general**”

Experiencias y Aprendizajes



“Las ODS es un proyecto que por suerte se está globalizando y se está teniendo en cuenta en **las empresas**, esto hace que se propague por todos lados y que se pueda llevar a cabo de una manera que se **pueda hacer real todos los retos**.

En cuanto a **los personal** a nosotros **nos ha aportado mucho en nuestro día a día**, nos hemos dado cuenta de la importancia que tienen para todos y **queremos seguir participando en este proyecto”**

Experiencias y Aprendizajes



“Nuestra contribución a través de este proyecto se centra en implementar **prácticas y procesos que minimicen el impacto ambiental en los ecosistemas marinos, promover un consumo responsable y fomentar el empleo local.** A través de la producción de una **parafina** sin contaminantes, la concienciación de clientes y la comunidad surfista, y el fomento de empleo y desarrollo de habilidades, **buscamos hacer nuestra parte para avanzar hacia un futuro más sostenible**”

Experiencias y Aprendizajes



“Como conclusión podemos sacar que los **ODS son necesarias para que la vida prospere en buenas condiciones**, ya que no tiene sentido vivir si no tenemos buenas condiciones, ya sea en **el clima, o a nivel social**. Su cumplimiento, por tanto si queremos ser **buenos ciudadanos** debe ser necesario ya que todos podemos **aportar aunque sea muy poco**”.

Experiencias y Aprendizajes



“En última instancia,
al **trabajar juntos y continuar promoviendo la igualdad de género en nuestras vidas cotidianas**, podemos acercarnos más a la realización del ODS número 5 y **construir un mundo más justo e igualitario** para todas las personas, **sin importar su género**”

Experiencias y Aprendizajes



Gracias a este proyecto hemos podido desarrollar una **idea amigable** con el medio ambiente que trata de sanar parte del daño hecho por la raza humana a nuestros mares. Han sido vitales nuestros conocimientos adquiridos en esta jornada junto a grandes **personas y empresarios**, además de los amplios **conocimientos otorgados por la asignatura de OGE**. Todo esto junto a **muchas ganas de ayudar al medioambiente**, ha dado frutos en nuestro producto y proyecto. Hemos aprendido a **trabajar en equipo y bajo presión** y creemos que el **resultado final**, aun estando muy distante de la perfección, **ha salido coherentemente bien**.

Experiencias y Aprendizajes



“En cuanto al aprendizaje, el proyecto ha resaltado la importancia **de integrar los ODS en la estrategia empresarial desde el inicio**. Al hacerlo, se ha podido diseñar un modelo de negocio sostenible que **promueva la inclusión social, la preservación del medio ambiente y la conciencia ambiental** entre los usuarios.

Experiencias y Aprendizajes



Para las organizaciones
navales, la necesidad
de proteger y preservar
los ecosistemas
marinos, reducir la
contaminación y
prevenir la
sobreexplotación de los
recursos marinos, en
línea con el ODS 14
(vida submarina).

“En resumen,
las **organizaciones comerciales e industriales** tienen un papel importante que desempeñar en el logro de los ODS. Las estrategias que promueven la energía limpia, la eficiencia, la innovación, la fabricación y el consumo, así como los esfuerzos para mitigar el cambio climático y proteger los ecosistemas marinos, **contribuyen al desarrollo sostenible y una vida mejor para todos**”

“El **cumplimiento** de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) por parte de la industria y el sector naval es fundamental para lograr el desarrollo sostenible. Al implementar **acciones concretas**, estas organizaciones pueden hacer una **contribución significativa** a algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”

Sinergias



1 Congreso

1º Congreso RIME celebrado en la ESI
(17 al 19 de mayo 2023)

- 2 Conferencias ODS
- 3 Póster estudiantes ODS



2 Crédito Libre elección



cristina.sierra@uca.es