

**DOCUMENTO DE ELABORACIÓN  
PLAN DIRECTOR DE CENTROS**



**DOCUMENTO DE EVALUACIÓN DEL ANTERIOR PLAN DIRECTOR DEL CENTRO**

<b>CENTRO: FACULTAD DE DERECHO</b>	<b>VIGENCIA: 2018-2022</b>
------------------------------------	----------------------------

RETO 1	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDO	PARCIALMENTE CUMPLIDO	MUY AVANZADO	TOTALMENTE CUMPLIDO
MEJORAR LA VISIBILIDAD DE LA FACULTAD			X	

ACTUACIÓN 1.01	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Solicitar de forma justificada un Vicedecanato y/o personal estable dedicado a las actividades de promoción de la Facultad (esta actuación condiciona el mayor o menor grado de desarrollo de las siguientes actuaciones de este reto)				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se solicitó un nuevo vicedecanato y se concedió por el número de alumnos de la Facultad				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 1.02	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Crear cuentas en Redes Sociales específicas de la Facultad y que se mantengan de forma activa				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se han creado y se mantienen activas cuentas de Twitter, Instagram y Facebook. En enero de 2021 el Vicedecano de Proyección presentó un informe sobre el uso y avance de las RRSS. Evidencia documental en secretaría de Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
				NO
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				

ACTUACIÓN 1.03	GRADO DE CUMPLIMIENTO

	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Incrementar las actuaciones con los medios de comunicación para promocionar puntualmente actividades en colaboración con el Gabinete de Comunicación de la UCA			X	
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se han celebrado reuniones con la asociación de la prensa de Cádiz y con el Director de comunicación de la UCA. Actualmente el Vicedecano de Proyección y Recursos fomenta estas relaciones.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				NO

ACTUACIÓN 1.04	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Intensificar las actividades conjuntas con instituciones públicas y privadas de la provincia (Jornadas, Seminarios, etc..).		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se continúa colaborando y organizando actividades con instituciones públicas y privadas, pero debe avanzarse más. Evidencia documental en secretaría de Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				NO

ACTUACIÓN 1.05	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Diseñar actividades de contacto con agentes sociales (públicos o privados), especialmente con empleadores			x	
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se han fortalecido y creado nuevos convenios de colaboración para prácticas, especialmente despachos profesionales, siendo especialmente significativo el convenio con el Ministerio del Interior para las prácticas con la Policía Nacional. Se está avanzando en el convenio con Fiscalía. Se ha contactado también con múltiples organizaciones sociales y ONG para el trabajo de la Clínica Jurídica (CLINUCA). Evidencia documental en secretaría de Decanato y en web, Jerez y Algeciras: <a href="https://derecho.uca.es/clinica-juridica/clinica-juridica-campus-de-ijerez/">https://derecho.uca.es/clinica-juridica/clinica-juridica-campus-de-ijerez/</a> y <a href="https://derecho.uca.es/clinica-juridica/clinica-juridica-campus-de-algeciras/">https://derecho.uca.es/clinica-juridica/clinica-juridica-campus-de-algeciras/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Estas actuaciones se encuentran en los objetivos 2 y 5 del nuevo Plan Director				NO

	GRADO DE CUMPLIMIENTO

<b>ACTUACIÓN 1.06</b>	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Desarrollar Jornadas con la presencia de antiguos egresados que han alcanzado una posición relevante		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se han organizado jornadas sobre salidas profesionales en las que han participado egresados y se encuentran en vías de ejecución una red de egresados y propuestas de actividades para realizar con ellos				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 1.07</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Invitar a alumnado de IES a clases interesantes: prácticas, debates o juicios simulados.	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
La organización de tales actividades de forma permanente o generalizada se ha considerado escasamente viable				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 1.08</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Modificar el diseño de la Web para hacerla más visible e intuitiva				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se modificó el diseño de la web según el nuevo formato de la UCA para todos los Centros, y se adapta de forma continua a los requerimiento de DEVA				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
La adaptación de las web es una actuación permanente según los requerimientos de DEVA y UCA, no parece necesario considerarla una actuación concreta				<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 1.09</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Crear un Club de Debate y fomentar las actividades de debate interuniversitario				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				

El Club de Debate de la Facultad de Derecho (FORUM) se creó en 2018 y actualmente está por completo consolidado <a href="https://derecho.uca.es/mas-alla-del-aula/forum-club-de-debate-juridico/">https://derecho.uca.es/mas-alla-del-aula/forum-club-de-debate-juridico/</a>	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 3 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>

ACTUACIÓN 1.10	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Organizar visitas de los alumnos de últimos cursos de Grado y Máster a los Centros de secundaria para transmitir sus experiencias en la Facultad	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
La organización de tales actividades de forma permanente o generalizada se ha considerado escasamente viable				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 1.11	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Crear alguna competición, premio o concurso dirigidos a estudiantes de secundaria (Debate, argumentación, discursos, simulación de juicios, etc...), especialmente para la captación de talento		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se organizó un concurso de debate con estudiantes de primero de bachillerato del Instituto Álvaro Núñez de Jerez y los miembros del club de debate de la Facultad. El debate se celebró en el salón de actos del campus de Jerez en abril de 2019. Evidencia documental en secretaría de Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
La organización de tales eventos de forma permanente o generalizada se ha considerado escasamente viable				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 1.12	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Coordinar a todos los miembros de PDI y PAS para que la comunicación de todas las actividades que se vayan a realizar se publiquen a través del Centro en medios de comunicación			X	

<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>	
La relación con PDI y PAS es fluida y se está avanzando en la publicación de actividades a través del Vicedecano de Proyección y recursos, además de contar con la agenda de actividades de la UCA. Evidencia documental en secretaría de Decanato.	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 1.13</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Solicitar el desglose de los antiguos alumnos de la Facultad en la base de datos de egresados de la Asociación Alumni que permita su actualización, seguimiento y comunicación con los mismos.			X	

<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>	
Se asistió a reuniones con la Vicerrectora de Estudiantes (Concha Valero) en relación a la creación de la red de egresados de la UCA. Se ha creado por el Vicedecano de proyección una red de egresados. Evidencia documental en secretaría de Decanato.	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 1.14</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Plantear la posibilidad de una JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS, donde se muestren las instalaciones y se celebren, además de conferencias y otras actividades divulgativas, juegos y concursos, todos ellos relacionados con el mundo del Derecho, que se desarrolle en el campus a modo de una "Feria del Derecho".		X		

<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>	
Debido a la pandemia, la jornada de puertas abiertas se realizó on line en el curso 20-21 en el marco de las jornadas de orientación universitaria. En ella se realizaron juegos virtuales para los alumnos. En los próximos cursos está prevista la colaboración con la Dirección General de Acceso.	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran en el objetivo 5 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>

<b>RETO 2</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>

	NO CUMPLIDO	PARCIALMENTE CUMPLIDO	MUY AVANZADO	TOTALMENTE CUMPLIDO
<b>INCREMENTAR Y MEJORAR LA OFERTA Y CALIDAD DE LOS TÍTULOS DE LA FACULTAD</b>			X	

<b>ACTUACIÓN 2.1</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Establecer criterios de selección para los profesionales que imparten docencia en los Másteres		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
En todos los másteres, salvo en el de Abogacía, la selección se realiza por la Comisión Académica, a propuesta del Coordinador, sobre la base de la especialidad y cv del profesional. En el Máster en Abogacía corresponde al Colegio de Abogados su selección, y ha resultado complicado establecer mayores criterios de los establecidos por la propia normativa y el Colegio profesional				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

<b>ACTUACIÓN 2.2</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Hacer sondeos o encuestas al alumnado de Grado para conocer sus necesidades formativas de másteres		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se realizó una encuesta durante el curso 20-21 a través de formulario google				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
				NO
Esta acción se encuentra en el ámbito de las actuaciones del objetivo 1 del nuevo Plan Director				

<b>ACTUACIÓN 2.3</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Recabar información de los actuales alumnos y Profesores del Máster de Abogacía para conocer las carencias e implantar las medidas correctoras necesarias		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se realizó un encuentro o jornada con estudiantes y profesorado del máster, con el formato de pecera, para recabar dicha información				

<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Esta acción se encuentra en el ámbito de las actuaciones del objetivo 1 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 2.4</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Realizar una propuesta justificada de implantación de un Doble Grado de Derecho y Relaciones Laborales en el Campus de Algeciras				<b>X</b>
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
El doble grado se encuentra ya implantado en la sede de Algeciras. Evidencia documental en secretaría de Decanato. <a href="https://derecho.uca.es/oferta-academica-grados/doble-grado-en-derecho-y-relaciones-laborales-y-recursos-humanos-sede-algeciras/">https://derecho.uca.es/oferta-academica-grados/doble-grado-en-derecho-y-relaciones-laborales-y-recursos-humanos-sede-algeciras/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			
	<b>NO X</b>			

<b>ACTUACIÓN 2.5</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Realizar una propuesta de acciones conjuntas con la Facultad de Ciencias Sociales y con las Sedes presentes en el Campus		<b>X</b>		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
En el curso 21-22 se ha realizado una campaña solidaria con la Asociación de RRMM de Jerez con todos los centros del campus, de la que se dio noticia en el Diario de Jerez: <a href="https://www.diariodejerez.es/jerez/UCA-Asociacion-Reyes-Magos-Jerez_0_1633638416.html">https://www.diariodejerez.es/jerez/UCA-Asociacion-Reyes-Magos-Jerez_0_1633638416.html</a> La Decana se ha reunido con el nuevo Decano de la Facultad de CCSS para llevar a cabo actuaciones conjuntas.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			
Estas actuaciones se encuentran incluidas en los objetivos 4 y 5 del nuevo Plan Director	<b>NO</b>			

<b>ACTUACIÓN 2.6</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Realizar una propuesta justificada de ampliación de la oferta de la Doble Titulación de Derecho+ ADE al Campus de Algeciras				<b>X</b>
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
No se ha considerado justificada por ahora, debido al número de alumnos. Se ha considerado mejor esperar al funcionamiento del grupo propio del doble título Derecho-ADE en el campus de Jerez, para realizar una oferta en la sede de Algeciras				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			



Esta actuación se encuentra dentro del objetivo 1	<b>NO</b>
---	-----------

ACTUACIÓN 2.7	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar una propuesta justificada de incremento del número de grupos				<b>X</b>
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se realizó la propuesta de elevar a tres el número de grupos del grado en Derecho, se aprobó por el Vicerrectorado y se sigue impartiendo. Cada año se eleva propuestas de los grupos de prácticas necesarios según número de alumnos.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
Esta actuación se estudia cada año en el marco de la planificación docente, no es necesario prever una acción específica				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 2.8	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar un estudio de incremento del número de plazas en Dobles Títulos para facilitar la entrada de un mayor número de alumnos con alto nivel formativo.				<b>X</b>
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se solicitó y se aprobó la existencia de un grupo propio de la doble titulación Derecho-ADE y ha comenzado a impartirse en el curso 21-22. <a href="https://derecho.uca.es/oferta-academica-gradados/doble-grado-en-administracion-de-empresas-y-derecho/">https://derecho.uca.es/oferta-academica-gradados/doble-grado-en-administracion-de-empresas-y-derecho/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 2.9	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Ampliar la oferta de prácticas a nuevos sectores profesionales como las Autoridades Portuarias de Cádiz y Algeciras, empresas consignatarias, Bancos, Ayuntamientos, programas de intervención social en Ayuntamientos e Instituciones penitenciarias			<b>X</b>	
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se han conseguido más convenios con instituciones nuevas, especialmente importante con el Ministerio del Interior para prácticas con la Policía Nacional y se ha fortalecido la relación con Instituciones penitenciarias y nuevos Ayuntamientos. La Decana se ha reunido con el Rector y el Subdelegado del Gobierno en Cádiz, para fortalecer la colaboración entre las administraciones en el marco de las prácticas de Criminología y Seguridad y el Máster en Violencia Criminal. Evidencia documental en secretaría de Decanato.				

<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>
Estas actuaciones se encuentran dentro de los objetivos 2 y 5	<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 2.10</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Realizar una reunión de tutores académicos y profesionales, a principio de cada curso, donde se pueda plantear la mejora de las prácticas, intercambio de experiencias, planificación de las prácticas y que sirva de relación entre los participantes en esta actividad		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Cada curso académico los coordinadores de prácticas se reúnen con los tutores académicos, pero es muy complicado o prácticamente imposible hacerlo de forma conjunta con los tutores profesionales, dado su elevado número y lo apretado de su actividad y agenda				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			
	<b>NO X</b>			

<b>ACTUACIÓN 2.11</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Aprovechar los contactos con egresados para dinamizar el establecimiento de convenios de colaboración para los alumnos de Criminología y Derecho, actualmente deficientes			X	
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Cada curso los coordinadores de prácticas utilizan estos contactos para conseguir nuevos convenios o nuevas plazas. Desde el curso 20-21 cuentan con la colaboración del Vicedecano de proyección y la red de egresados				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			
Esta labor se encuadra en las actuaciones de los objetivos 2 y 5	<b>NO</b>			

<b>ACTUACIÓN 2.12</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Celebrar reunión de alumnos en prácticas curriculares para que expongan sus experiencias y aprendizajes	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Es muy complicado convocar a los alumnos en prácticas para esta cuestión al final de curso, dados sus diferentes horarios e intereses				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			

	<b>NO X</b>
--	-------------

<b>ACTUACIÓN 2.13</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Facilitar la impartición de cursos a lo largo de la titulación para que los alumnos obtengan el nivel B2				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se habilitó la franja horaria de 13:00 a 15:00 en los horarios de los grados para poder realizar cursos del CSLM, <a href="https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/07/horarios-grado-derecho-jerez-21-22.pdf?u">https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/07/horarios-grado-derecho-jerez-21-22.pdf?u</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 2.14</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Incentivar desde la Facultad el intercambio de alumnos, profesores y PAS con Universidades Extranjeras		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se incentiva cada curso la movilidad de estudiantes, pero no de PDI y PAS, pues se ha considerado no necesaria, dada su normal utilización				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 2.15</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Organizar una campaña de concienciación sobre la importancia de la formación en idiomas, especialmente para estudiantes del primer curso		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
No se realizó tal campaña específica, aunque se habla de ello en las distintas actividades del PROA				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
				<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 2.16</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>

Realizar una propuesta justificada para que el nivel B1 sea un criterio previo de acceso a la Universidad		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Esta cuestión se abordó en Comisión de Garantía de Calidad, llegándose a la conclusión de que el objetivo superaría las competencias que corresponden al Centro y que necesitaría en todo caso una modificación de la memoria de los títulos				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 2.17	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Colaborar en la nueva aplicación que se está diseñando para gestionar los llamamientos especiales e implantarle en el contexto de la Facultad				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
La nueva aplicación se puso en funcionamiento y sigue funcionando				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

RETO 3	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDO	PARCIALMENTE CUMPLIDO	MUY AVANZADO	TOTALMENTE CUMPLIDO
MEJORAR LA CALIDAD DE LAS INSTALACIONES DE LA FACULTAD		X		

ACTUACIÓN 3.1	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar una propuesta justificada de ampliación de los horarios de los servicios generales y deportivos de mañana a la tarde con la dotación del personal necesario		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS: PREGUNTAR A JESÚS</b>				
Se materializó verbalmente con la administración del campus, y se solicitó en una reunión con los servicios de deportes. Se amplió el horario de tarde de las instalaciones deportivas. Evidencia documental en secretaría del Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.2	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Solicitar una mayor señalización de acceso al Campus.				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se remitieron desde la secretaría de Decanato diversos emails al órgano competente del Ayuntamiento de Jerez solicitando la señalización del campus. En 2020 se recibió respuesta del Ayuntamiento informando de la falta de disponibilidad presupuestaria para ello. Evidencia documental en secretaría del Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.3	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Proponer mejoras de las instalaciones para acoger a terceros (Profesores externos, postgraduados, etc.)	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Se ha dado prioridad a la solicitud de un nuevo aulario. Evidencia documental en secretaría del Decanato.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.4	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Proponer al Vicerrectorado de Recursos Docentes y de la Comunicación el diseño de una APP propia del Centro que dé a conocer su ubicación, servicios e instalaciones	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
Ya existe una APP de la propia UCA y no se vio la necesidad de crear una propia				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.5	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA

Colaborar con los alumnos en la realización de actividades lúdicas que incentiven el disfrute y aprovechamiento de las instalaciones		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se han realizado y apoyado diversas actividades lúdicas para los alumnos, como una gymcana de Criminología, una berza con música para celebrar el día de la Constitución o una carrera por el campus en los cursos anteriores a la pandemia a partir de 2020. Se ha creado, no obstante, un videojuego en el ámbito de Criminial, apoyado por la Facultad y el Vicerrectorado de Cultura. <a href="https://derecho.uca.es/mas-alla-del-aula/criminial/">https://derecho.uca.es/mas-alla-del-aula/criminial/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Estas actividades se encuentran en el ámbito del objetivo 4.8 del nuevo Plan Director				NO

ACTUACIÓN 3.6	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar una propuesta justificada de construcción de un nuevo aulario y de una Residencia Universitaria				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
La obra del nuevo aulario está pendiente de adjudicación. Ahora no cabe la propuesta de residencia universitaria. En secretaría del Decanato se encuentra prueba documental de propuesta de espacios en el nuevo aulario.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.7	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar la solicitud de dotación para sala de estudios específicas y con un horario de apertura durante todo el curso	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 3.8	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Proponer al Vicerrectorado de Infraestructuras la realización de un estudio de mejora de la eficiencia energética				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS:</b>				

Se ha propuesto la realización de tales estudios con ocasión de reunión con el Vicerrector y Director General de Infraestructuras	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>
	<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 3.9</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Realizar una propuesta justificada de mejora de la climatización del campus durante el período laboral de verano				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta propuesta se realiza desde todos los Centros del campus de forma continua, pero sigue sin arreglarse el sistema de climatización por problemas técnicos				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			
	<b>NO X</b>			

<b>RETO 4</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDO</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDO</b>	<b>MUY AVANZADO</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDO</b>
<b>PROMOCIONAR LA INVESTIGACIÓN Y LA TRANSFERENCIA DEL CENTRO EN UN ENTORNO DE COLABORACIÓN</b>		X		

<b>ACTUACIÓN 4.1</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Impulsar actividades de colaboración con empresas y administraciones ofreciéndoles servicios que pueden prestar los investigadores y profesores de la Facultad.		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se ha creado una Guía de Expertos de nuestros investigadores para dar a conocer a empresas, entidades y profesionales el trabajo que se hace por especialistas en la Facultad, y poder contar con sus servicios. <a href="https://derecho.uca.es/busqueda-inicial/">https://derecho.uca.es/busqueda-inicial/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			
	<b>NO</b>			
Actuación prevista en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				

ACTUACIÓN 4.2	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Solicitar al Vicerrectorado de Investigación gestores administrativos para gestionar y promocionar la investigación del Centro		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se ha solicitado en más de alguna ocasión más PAS para apoyar las actividades de gestión en la investigación del PDI sobre un sondeo al profesorado sobre sus labores de gestión, pero se sigue insistiendo en ello				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Actuación enmarcada en el objetivo 4.5 del nuevo Plan Director				NO

ACTUACIÓN 4.3	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Desarrollar actividades de información y puesta en común que apoyen proyectos I+D liderados por investigadores de la Facultad, propiciando la participación de varias áreas de conocimiento	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha realizado esta actividad				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				NO X

ACTUACIÓN 4.4	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Solicitar de manera justificada la adscripción al Centro de personal especializado de la OTRI para prestar apoyo técnico y de gestión en la tramitación de solicitudes de proyectos de investigación				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se solicitó dicho personal en reuniones con el Vicerrectorado de Investigación, y se entendió desde el Vicerrectorado que se podía contar con el personal adscrito al INDESS				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

	GRADO DE CUMPLIMIENTO



ACTUACIÓN 4.5	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar una propuesta global al Área de Biblioteca para recuperar recursos bibliográficos perdidos en los últimos años y para permitir que la Biblioteca sea el laboratorio de investigación de las Ciencias Jurídicas	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha llevado a cabo esta actuación				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				NO X

ACTUACIÓN 4.6	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Incrementar el número de actuaciones del Centro en relación a la consolidación y estabilidad de las plantillas del PDI y del PAS	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha llevado a cabo esta actuación, que se entiende queda fuera de las competencias del Centro				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
				NO X

ACTUACIÓN 4.7	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Colaborar activamente con el Vicerrectorado de profesorado en la planificación a corto y medio plazo de la cobertura de necesidades docentes con personal estable				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta actuación se entiende como una colaboración permanente con el Vicerrectorado en los datos y actuaciones que se soliciten al Centro				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				NO X

ACTUACIÓN 4.8	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar propuestas de programas de becas de formación para doctorandos	X			

<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>	
No se ha realizado esta actuación	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros	<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 4.9</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Proponer la vinculación de becas de investigación del Plan propio de la Universidad a proyectos de investigación del ámbito jurídico y a investigadores de acreditada experiencia investigadora	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha realizado esta actuación				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros	<b>NO X</b>			

<b>ACTUACIÓN 4.10</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Plantear la realización de los TFG/TFM en el ámbito de los proyectos I+D o investigaciones de los tutores		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta actuación se llevó a cabo por la Vicedecana de Ordenación Académica en reuniones mantenidas en el seno de la Comisión de TFG de la Facultad. También en reunión con motivo del programa "proyectados" con el Consejo Social. Evidencia documental en la secretaría del Decanato. Algunos profesores han tutorizado trabajos en el ámbito del proyecto de investigación que dirigen, proponiendo temas relacionados con el mismo.				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>			
	<b>NO X</b>			

<b>ACTUACIÓN 4.11</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Convocar premios a los mejores TFG y TFM				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Se ha creado el premio al mejor TFG-TFM de la Facultad de Derecho en el marco de la Cátedra de Derecho Notarial adscrita al Centro. Ya se han celebrado dos ediciones.				

<a href="https://derecho.uca.es/noticia/ii-premio-al-mejor-tfg-o-tfm-sobre-derecho-privado-y-proteccion-de-colectivos-vulnerables/">https://derecho.uca.es/noticia/ii-premio-al-mejor-tfg-o-tfm-sobre-derecho-privado-y-proteccion-de-colectivos-vulnerables/</a> Evidencia documental en secretaría del Decanato	
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI</b>
	<b>NO X</b>

<b>ACTUACIÓN 4.12</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Apoyar jornadas, reuniones, seminarios de jóvenes investigadores				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
La Facultad ha prestado apoyo institucional y económico a todas las actuaciones que lo han solicitado a través del Plan de apoyo a la investigación con el que cuenta el Centro: <a href="https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/10/Investigacion-Plan-de-Apoyo-a-la-Investigacion-de-la-Facultad-de-Derecho.pdf?u">https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/10/Investigacion-Plan-de-Apoyo-a-la-Investigacion-de-la-Facultad-de-Derecho.pdf?u</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			
	Se mantiene este tipo de acciones dentro del objetivo 5 del nuevo Plan Director			
				<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 4.13</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Facilitar la participación de jóvenes investigadores (alumnos de Grado, postgrado y Doctorado) en las actividades organizadas en otras universidades				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Al igual que en la anterior acción, la Facultad ha prestado apoyo institucional y económico a todas las actuaciones que lo han solicitado a través del Plan de apoyo a la investigación con el que cuenta el Centro				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>	<b>SI X</b>			
	Se mantiene este tipo de acciones dentro del objetivo 5 del nuevo Plan Director			
				<b>NO</b>

<b>ACTUACIÓN 4.14</b>	<b>GRADO DE CUMPLIMIENTO</b>			
	<b>NO CUMPLIDA</b>	<b>PARCIALMENTE CUMPLIDA</b>	<b>MUY AVANZADA</b>	<b>TOTALMENTE CUMPLIDA</b>
Proponer al INDESS la realización de una campaña informativa sobre el Instituto entre el profesorado de la Facultad	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha realizado esta actuación				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>

El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros	<b>NO X</b>
--	-------------

ACTUACIÓN 4.15	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Detectar posibles líneas de colaboración con el INDESS	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
No se ha realizado esta actuación				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 4.16	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Elaborar y difundir el Mapa de las líneas de investigación y de publicaciones de los investigadores del Campus				X
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Para cumplir con esta acción, en aras de proyectar el trabajo de nuestros investigadores, se fueron publicando en la web del Centro las publicaciones de cada año. Posteriormente, en 2020 se creó la Guía de Expertos para facilitar la transferencia. <a href="https://derecho.uca.es/busqueda-inicial/">https://derecho.uca.es/busqueda-inicial/</a>				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI X</b>
Esta acción está prevista en el objetivo 5 del nuevo Plan Director				<b>NO</b>

ACTUACIÓN 4.17	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Promover la celebración de reuniones y seminarios de investigadores de carácter multidisciplinar		X		
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta acción se ha ido llevando a cabo a través del programa de Doctorado en Derecho				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				<b>SI</b>
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros, aunque se apoya institucionalmente en aplicación del Plan de apoyo a la investigación de la Facultad. <a href="https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/10/Investigacion-Plan-de-Apoyo-a-la-Investigacion-de-la-Facultad-de-Derecho.pdf?u">https://derecho.uca.es/wp-content/uploads/2021/10/Investigacion-Plan-de-Apoyo-a-la-Investigacion-de-la-Facultad-de-Derecho.pdf?u</a>				<b>NO X</b>

ACTUACIÓN 4.18	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Consolidar la realización de eventos (foros, congresos, etc.) de dimensión nacional e internacional, de carácter multidisciplinar, con la participación de profesionales y personas relevantes del mundo del Derecho y la justicia, nacional o extranjero			X	
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Estas actuaciones se han venido apoyando desde el Centro por medio el Plan de apoyo a la investigación, otorgando apoyo institucional y económico a la celebración de estos foros				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI X
Esta acción está incardinada en los objetivos 2 y 5 del nuevo Plan Director				NO

ACTUACIÓN 4.19	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Intensificar el número de acciones conjuntas con otras Universidades para la realización de investigaciones jurídicas y criminológicas	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta actuación no se ha llevado a cabo, aunque sí ha habido intentos de contacto con las universidades de SEA-EU				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				NO X

ACTUACIÓN 4.20	GRADO DE CUMPLIMIENTO			
	NO CUMPLIDA	PARCIALMENTE CUMPLIDA	MUY AVANZADA	TOTALMENTE CUMPLIDA
Realizar un estudio de viabilidad y, en su caso, propuesta de Instituto de Investigación en Ciencias Jurídicas	X			
<b>ELEMENTOS/EVIDENCIAS EN QUE BASA SU ANÁLISIS</b>				
Esta acción no se ha realizado				
<b>TRASLADABLE AL NUEVO PLAN DIRECTOR</b>				SI
El nuevo Plan Director dedica menor atención a la investigación, al no tratarse de una competencia especialmente propia de los Centros				NO X



## **CENTRO: FACULTAD DE DERECHO**

### **Títulos de Grado o Doble Grado que imparten, concretando sede:**

#### **Campus de Jerez:**

Grado en Derecho

Grado en Criminología y Seguridad

Doble Grado en Derecho y Administración y Dirección de Empresas

Doble Grado en Derecho y Criminología

#### **Campus de Algeciras:**

Grado en Derecho

Doble Grado en Derecho y Relaciones Laborales y Recursos Humanos

### **Títulos de Máster que imparten, concretando sede:**

#### **Campus de Jerez:**

Máster Universitario en Abogacía

Máster Universitario en Protección Jurídico-Social de Personas y Colectivos Vulnerables

Máster Universitario en Relaciones Internacionales y Migraciones – International Relations and Migrations

Máster Universitario en Violencia Criminal: Características, Prevención y Tratamiento de la Violencia

Máster de Enseñanza Propia en Asesoría Jurídica de Empresas

### **Metodología de elaboración del Plan Director**

#### **Órganos que lo aprueban / Reuniones mantenidas / Fechas**

El Plan Director se elabora por la Comisión de Garantía de Calidad, de acuerdo con la composición establecida por su Reglamento, aprobado por la Junta de Centro, con fecha de 30 de septiembre de 2021, a la que se añaden dos egresados.

- El Decano, que actuará como Presidente de la Comisión, y que podrá delegar en el Responsable de Calidad.
- El Responsable de Calidad y, en su caso, el Coordinador de Calidad del Centro.
- El Secretario Académico del Centro.

- Los Coordinadores de los Títulos oficiales (de Grado y Máster).
- Un docente por cada Titulación de Grado.
- Un estudiante de cada una de las titulaciones. Serán designados entre los Delegados de Curso, preferentemente de los dos últimos cursos.
- Un miembro del Personal de Administración y Servicios del Centro.
- Un agente externo, designado preferentemente entre empleadores y egresados.
- Un Secretario de la Comisión, elegido de entre sus miembros, a propuesta de su Presidente.

Para la elaboración del Plan Director de la Facultad de Derecho se desarrolló un proceso en el que se celebraron reuniones de la mencionada Comisión para el debate y aprobación sucesiva de propuestas sobre los diversos ítems del Plan, y se asistió por parte de la Decana y del Vicedecano de Ordenación Académica y Calidad a distintas reuniones y talleres con el Delegado del Rector para el Plan Estratégico de la UCA y la Vicerrectora de Planificación, según el siguiente calendario:

1. Reunión informativa con el Delegado del Rector para el Plan Estratégico de la UCA 8 noviembre 2021
2. Reunión constitutiva de la Comisión 13 diciembre 2021: propuesta fortalezas y debilidades para su estudio
3. Junta de Facultad 13 diciembre 2021: información a la Junta sobre el proceso de elaboración del PD
4. Reunión de la Comisión 13 enero 2021: aprobación DAFO
5. Reunión con el Delegado del Rector para el PEUCA3 25 enero 2022: información sobre proceso PD Centros
6. Reunión con Delegado del Rector para el Plan Estratégico de la UCA y Vicerrectora de Planificación 2 febrero 2022: alineación objetivos de calidad y PD de los Centros con PEUCA3
7. Reunión de la Comisión 16 febrero 2022: debate y aprobación de objetivos del Centro
8. Reunión on line con el Delegado del Rector para el PEUCA3 sobre la marcha de la elaboración PD
9. Junta de Facultad 24 marzo 2022: informe sobre estado de elaboración del PD y del trabajo en las líneas de acción
10. Reunión de la Comisión 7 abril 2022: debate y aprobación de las líneas de acción
- 11. Comisión de Garantía de Calidad 26 abril 2022: Aprobación del Plan Director 2002-2025 y del informe sobre el PD 2018-2022**
- 12. Junta de Facultad 27 abril 2022: Aprobación del Plan Director 2022-2025 y del informe sobre el PD 2018-2022**

### **Debilidades UCA:**

- Desequilibrio entre oferta y demanda en algunas titulaciones.
- Productividad científica global creciente, pero mejorable.
- Baja internacionalización de los Grados.
- Envejecimiento plantilla PDI y PAS.
- Excesiva eventualidad de la plantilla PDI (PSI estructural, fórmulas de acceso inadecuadas y falta de definición carrera profesional).
- Estructura de gobernanza académica sobredimensionada y baja relación PAS/PDI.
- Inexistencia de una contabilidad analítica implantada y pública.
- Estrategias de Comunicación mejorables.
- Tasas académicas mejorables (graduación, abandono, rendimiento).
- Cultura calidad creciente pero muy entendida aún como una tarea burocrática.
- Estado deficiente de algunas infraestructuras (Ciencias de la Educación, Ciencias del Trabajo).
- Porcentaje significativo de estudiantes que cursan estudios diferentes a sus preferencias.

### **Debilidades Centro:**

- Significativo porcentaje de estudiantes no vocacionales que acceden al Grado en Derecho con nota baja en la PEVAU ("selectividad").
- Significativo porcentaje de estudiantes que acceden al Grado en Criminología con una idea equivocada de sus objetivos y contenidos.
- Desactualización de algunos contenidos formativos de los títulos de la Facultad a las nuevas y cambiantes demandas y necesidades de los grupos de interés.
- Mejorable coordinación docente entre materias y grupos de actividad dentro de cada titulación.
- Desequilibrio en la demanda de los itinerarios del Grado en Derecho.
- Dificultades para encontrar entidades y organismos que acepten estudiantes en prácticas, especialmente, en el Grado en Criminología y Seguridad.
- Escasa internacionalización de los Grados (escasa oferta de asignaturas en inglés y de acuerdos de movilidad con destinos de lengua inglesa).
- Tasas académicas mejorables (graduación, abandono, rendimiento).



- Posibilidades de mejora en los procedimientos necesarios para formalizar y activar las relaciones con el tejido social y empresarial.
- Disminución de oferta no reglada y escasa financiación privada.
- Iniciativas duplicadas y poco consolidadas en materia de egresados.
- Inexistencia de instrumentos para saber de forma sistemática las demandas sociales.

- Escasa oferta de enseñanza propia y de formación permanente.
- Escaso aprovechamiento de los profesionales en la docencia.
- Escasa sensibilización con la importancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- Inadecuación e insuficiencia de espacios y recursos para la actividad docente y la investigación (aulas para grupos numerosos, climatización, disposición espacial, laboratorios, conexión de dispositivos portátiles).
- Excesiva burocratización de los procedimientos administrativos e insuficiente PAS que sirva de apoyo al profesorado.
- Escaso porcentaje de implicación y de participación de los estudiantes en la vida universitaria.
- Escasa participación de los grupos de interés en las encuestas de satisfacción de los títulos de la Facultad y escasez de sugerencias y felicitaciones.
- Mejorable visibilidad de las actividades docentes, investigadoras y de transferencia y conexión de la Facultad con su entorno.
- Relación creciente pero todavía escasa con los egresados.

### **Amenazas UCA:**

- Incertidumbre sobre el efecto que tendrá el Modelo de Financiación del SUPA en el presupuesto de la UCA.
- Escaso reconocimiento de la Investigación y de los investigadores a nivel empresarial y social.
- Financiación pública destinada a investigación muy por debajo a la de otros países de nuestro entorno.
- Dificultades para la atracción y conservación del talento.
- Contexto económico provincial y regional en una situación desfavorable con respecto a la media andaluza y nacional.
- Excesiva dependencia de la financiación autonómica.
- Crisis sanitaria y económica.
- Inestabilidad Política e incertidumbre en torno a cambios en normativa universitaria (creación de universidades, estatutos del profesorado, etc.)
- Crisis ambiental y agotamiento de las políticas de crecimiento y la Economía lineal.
- Revolución 4.0. (Plena conectividad, acceso a grandes cantidades de información, robótica, biónica, inteligencia artificial, economía digital).
- Tendencias al envejecimiento de la población y menor población con edad de cursar estudios universitarios.
- Competitividad creciente (Universidades Públicas y Privadas).
- Pérdida de confianza de los ciudadanos en las instituciones públicas.
- Incertidumbre en torno al papel futuro de las Fundaciones.

### **Amenazas Centro:**

- Incertidumbre sobre el efecto que tendrá el Modelo de Financiación del SUPA en el presupuesto de la UCA.
- Escaso reconocimiento de la Investigación y de los investigadores a nivel empresarial y social.
- Financiación pública destinada a investigación muy por debajo a la de otros países de nuestro entorno.
- Dificultades para la atracción y conservación del talento.
- Contexto económico provincial y regional en una situación desfavorable con respecto a la media andaluza y nacional.
- Excesiva dependencia de la financiación autonómica.
- Crisis sanitaria y económica.
- Inestabilidad Política e incertidumbre en torno a cambios en normativa universitaria (creación de universidades, estatutos del profesorado, etc.)
- Crisis ambiental y agotamiento de las políticas de crecimiento y la Economía lineal.
- Revolución 4.0. (Plena conectividad, acceso a grandes cantidades de información, robótica, biónica, inteligencia artificial, economía digital).
- Tendencias al envejecimiento de la población y menor población con edad de cursar estudios universitarios.
- Competitividad creciente (Universidades Públicas y Privadas).
- Pérdida de confianza de los ciudadanos en las instituciones públicas.
- Incertidumbre en torno al papel futuro de las Fundaciones.

### **Fortalezas UCA:**

- Importante impacto económico y social de la UCA en la provincia.
- Significativa satisfacción de los estudiantes con la docencia.
- Coordinación proyecto SEA-EU / Campus Excelencia.
- Entrada de la UCA en importantes Rankings internacionales.
- Impacto normalizado de las citas superior a la unidad.
- Alto posicionamiento a nivel internacional de algunos investigadores, áreas y centros.
- Importante Red de contactos y convenios con Empresas (Prácticas).
- Satisfactoria internacionalización en másteres y doctorado.
- Alto compromiso del PAS y PDI, así como capacidad demostrada de adaptación a las nuevas tecnologías y un importante número de proyectos de innovación educativa puestos en marcha anualmente.
- Existencia de procedimientos para la detección de fraudes (Compliance).
- Compromiso de la UCA con la Transparencia, la Responsabilidad Social y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Mejoras significativas del Sistema de Información y reconocimientos relevantes a la calidad de la gestión.
- Implicación y compromiso de los representantes de estudiantes.
- Infraestructuras Científicas y Tecnológicas.
- Existencia de Institutos de Investigación / Escuela de Doctorado.
- Estructura campus.
- Singularidad de algunas áreas.
- Colaboración con Consejo Social.

### **Fortalezas Centro:**

- Amplia y variada oferta de títulos oficiales de la Facultad (Grados con diversos itinerarios y menciones; Dobles Grados; Másteres).
- Consolidación y fortaleza de los títulos que han renovado su acreditación (Derecho, Criminología y Seguridad, Abogacía).
- Elevada demanda de los títulos de la Facultad.
- Diversidad de salidas profesionales de los títulos de la Facultad.
- Amplia oferta y consolidación de actividades participativas y formativas complementarias de los estudiantes (club de debate, grupos MOOT, clínica jurídica, Criminial).
- Uso habitual y normalizado del campus virtual como complemento de la docencia presencial.
- Amplitud de convenios de movilidad para estudiantes y personal de la Facultad.
- Significativa satisfacción de los estudiantes con la docencia.
- Alto nivel investigador del profesorado de la Facultad, acreditado por el número de publicaciones de impacto, proyectos y grupos de investigación.
- Existencia de Cátedras externas y Centro de Excelencia.
- Publicación de revistas electrónicas.
- Buena dotación de recursos de Biblioteca.
- Existencia de un plan de apoyo a la investigación de la Facultad.
- Compromiso de los equipos de dirección con la calidad, la transparencia y el buen gobierno.
- Buenas relaciones de colaboración entre los distintos equipos de gobernanza.
- Alta implicación de los representantes de estudiantes.
- Alta implicación y compromiso del PAS en el desempeño de sus funciones.
- Compromiso, accesibilidad y cercanía del PDI y PAS con los estudiantes.
- Creación de la Guía de Expertos de la Facultad de Derecho.
- Creación de la red de egresados Alumni Derecho.
- Presencia y actividad en redes sociales mediante perfiles propios.

### **Oportunidades UCA:**

- Economía azul / Economía Verde / Economía Circular / ODS.
- Economías Emergentes.
- Posicionamiento en Norte de África, Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.
- Necesidad creciente de actualización en la formación de profesionales.
- Menor Tasa Bruta de Matriculación de la provincia que el resto de provincias andaluzas.

### **Oportunidades Centro:**

- Economía azul / Economía Verde / Economía Circular / ODS.
- Economías Emergentes.
- Posicionamiento en Norte de África, Gibraltar, Europa del Este, Asia Central y América Latina.
- Necesidad creciente de actualización en la formación de profesionales.
- Menor Tasa Bruta de Matriculación de la provincia que el resto de provincias andaluzas.

**Objetivos del Centro:**

**OC 1:** Actualizar de manera continua nuestra oferta formativa para adaptarla a los requisitos de la legislación universitaria y a las demandas y necesidades de los grupos de interés y de la sociedad en general.

**OC 2:** Elevar los niveles de calidad de enseñanza y aprendizaje de nuestros títulos

**OC 3:** Ofertar y fomentar actividades académicas que desarrollen competencias transversales y faciliten la empleabilidad y la inserción laboral de nuestros estudiantes.

**OC 4:** Fomentar la participación, integración y cooperación de los distintos miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, PDI, PAS) en las actividades de la Facultad, en un entorno de transparencia y de buen gobierno.

**OC 5:** Incrementar la proyección de las actividades de la Facultad en su entorno social y profesional, facilitando la transferencia de resultados y la divulgación de conocimientos.

	<b>ESTRATEGIAS / LÍNEAS DE ACCIÓN</b>	<b>OBJETIVOS DEL CENTRO (5-10 Alineados con L.A)</b>
<b>OBJETIVO 1:</b>  <b>INNOVAR, REDISEÑAR Y ACTUALIZAR NUESTRA OFERTA FORMATIVA PARA ADAPTARLA A LAS NECESIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS DE NUESTRO ENTORNO</b>	Mejorar el perfil formativo y competencial del egresado, impulsando la presencia en los planes de estudios de competencias transversales, profesionales y digitales, y aquellas de carácter emprendedor y solidario.	OC1
		OC3
	Establecer mecanismos de seguimiento y apoyo en la empleabilidad de los egresados, aprovechando la red de previos convenios formalizados para prácticas de empresa, así como el tejido productivo de la provincia con la especialidad de sus distintas comarcas.	OC1
		OC3
	Actualizar y flexibilizar la oferta formativa adecuándola a las demandas sociales, teniendo en cuenta la importancia de los Objetivos del Desarrollo Sostenible, Economía Circular, Economía Azul, Economía Colaborativa, Responsabilidad Social Corporativa, Economía Verde y Sociedad Digital.	OC1
	Incrementar la formación no reglada, dada la necesidad creciente de actualización y especialización de conocimientos y competencias por parte de los profesionales y egresados, donde las Fundaciones pueden tener un papel decisivo.	OC1
		OC3
	Analizar la posibilidad de implantar grados abiertos y títulos con formación dual. Asimismo, fomentar la especialización de los títulos existentes.	OC1
		OC3
<b>OBJETIVO 2:</b>  <b>CONSEGUIR LOS NIVELES MÁS ALTOS DE CALIDAD EN NUESTRA OFERTA FORMATIVA PROPIA Y REGLADA.</b>	Potenciar la internacionalización de nuestra oferta formativa (grado, master y programas de Doctorado), aprovechando la idoneidad que proporciona la formación semipresencial y a distancia, así como la oportunidad que ofrece el SEA_UE y nuestro posicionamiento en diferentes áreas geográficas (Sudamérica, Este Europa, Marruecos).	OC1
		OC 2
	Explorar la especialización en másteres y programas de doctorado, en respuesta a nuestra singularidad en determinadas áreas socioeconómicas, a la ventaja competitiva en investigación de concretos campos y a nuestro posicionamiento internacional.	OC1
	Mejorar las infraestructuras físicas, con especial atención a la Facultad de Ciencias de la Educación y Ciencias del Trabajo, y telemáticas para la impartición de la docencia.	OC2
	Fortalecer la calidad de la oferta académica de los títulos, tanto propios como oficiales, consiguiendo la acreditación institucional de todos nuestros centros.	OC2
	Favorecer la mejora de tasas de graduación, tasas de abandono y rendimiento de nuestros títulos.	OC2
<b>OBJETIVO 3:</b>  <b>AUMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE</b>	Consolidar y mejorar nuestras prácticas de difusión de oferta formativa a estudiantes potenciales, habida cuenta de la baja Tasa Bruta de Matriculación de nuestra provincia, así como la orientación académica y profesional a nuestros estudiantes.	OC2
		OC5
<b>OBJETIVO 3:</b>  <b>AUMENTAR SIGNIFICATIVAMENTE</b>	Desarrollar y priorizar una investigación de calidad, interdisciplinar, y de impacto internacional.	

<b>NUESTRO POSICIONAMIENTO EN INVESTIGACIÓN Y TRANSFERIR DE FORMA RELEVANTE Y ÚTIL NUESTRA INVESTIGACIÓN A NUESTRO TEJIDO SOCIAL Y PRODUCTIVO.</b>	Implementar mecanismos para incrementar la productividad científica de áreas y grupos con menores resultados, aprovechando la potencialidad de nuestras infraestructuras científicas, institutos de investigación, así como nuestro liderazgo en Campus de Excelencia.	
	Generar incentivos para aumentar la presencia de nuestra universidad en convocatorias competitivas nacionales e internacionales, dando apoyo y promoviendo generación de redes.	
	Fomentar una investigación y transferencia responsable, emprendedora y sostenible.	OC5
	Dinamizar y potenciar alianzas, clusters y resultados en materia de transferencia de resultados i+d+i.	
	Generar instrumentos que den mayor transparencia, visibilidad e impacto a nuestra investigación y transferencia.	OC5
	Impulso de la investigación y la transferencia en el contexto del SEA-UE.	OC5
<b>OBJETIVO 4: CONSOLIDAR UN MODELO DE GOBIERNO SOSTENIBLE Y SOCIALMENTE RESPONSABLE.</b>	Desarrollar y aplicar códigos de buen gobierno y ética.	OC4
	Mejorar e incrementar la captación de recursos externos y la eficiencia en la gestión de recursos.	
	Consolidar la UCA como una Universidad Emprendedora, Socialmente Responsable y comprometida con los ODS (Objetivos del Desarrollo sostenible), y trasladar este modelo a sus canales de suministro.	
	Consolidar y avanzar en la administración electrónica de la Universidad.	
	Reducir impactos medioambientales de la universidad	
	Simplificar las estructuras de gobierno.	OC 5
	Avanzar en definir el papel a cumplir por la Fundaciones de participación UCA.	
	Alinear Centros y Departamentos con Plan Estratégico.	OC 4
	Equilibrar recursos entre los diferentes Campus.	
	Alinear el PDA con el plan Estratégico, así como el Presupuesto e informe de gestión.	
Consolidar solvencia y sostenibilidad financiera de la UCA.		
<b>OBJETIVO 5: CONSEGUIR QUE LA TRANSPARENCIA SEA UN VALOR DISTINTIVO Y RELEVANTE EN LA UCA.</b>	Reforzar la Transparencia externa e interna, explorando y poniendo en marcha acciones con datos en abierto.	OC4
	Poner en marcha la Contabilidad Analítica.	
	Consolidar y mejorar procedimientos para minimizar riesgos de fraude.	
	Catalogar/Divulgar buenas prácticas de las titulaciones y servicios.	OC4
<b>OBJETIVO 6: GENERAR VALOR COMPARTIDO CON LA</b>	Elaborar un plan previsional de plantillas y buscar alternativas al personal con mayor inestabilidad laboral (envejecimiento plantilla).	

<b>COMUNIDAD UNIVERSITARIA.</b>	Mejorar las estrategias de acogida, y de desarrollo personal y profesional de profesorado y personal de administración y servicios.	
	Mejorar el perfil digital, internacional y profesional de la Comunidad Universitaria.	
	Aumentar las responsabilidades de gestión del PAS y aplicar políticas de retención de talento.	
	Introducir nuevas formas de organización del trabajo.	
	Generar instrumentos para identificar, captar y retener talento entre estudiantes e investigadores.	
	Incentivar/reconocer al personal mejor evaluado en docencia, investigación y en la mejora de la calidad de los servicios.	OC5
<b>OBJETIVO 7:  REFORZAR LA IMPORTANCIA DEL PAPEL DE LA UCA EN LA SOCIEDAD.</b>	Implicar a egresados en diferentes actividades universitarias.	OC4 OC5
	Potenciar la imagen y reputación corporativa entre diferentes grupos de interés.	OC5
	Potenciar y mejorar la conexión de nuestra universidad con la sociedad civil.	OC5
	Mejorar las estrategias de comunicación interna y externa de la Universidad.	OC5
	Consolidar las actividades culturales, deportivas y artísticas.	

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**OC 1** Actualizar de manera continua nuestra oferta formativa para adaptarla a los requisitos de la legislación universitaria y a las demandas y necesidades de los grupos de interés y de la sociedad en general.

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
AC1.1. Recabar información sobre las necesidades formativas de los estudiantes de grado y de máster de la Facultad	Realizar reuniones, entrevistas, encuestas, estudio de la oferta existente en otros centros y universidades, análisis de las salidas profesionales y del perfil y competencias exigidas por los empleadores, etc. para la reforma de los títulos ya existentes y/o para la implantación de nuevos títulos (oficiales, de enseñanza propia y formación permanente)	1 1.3.5
AC1.2. Analizar y, en su caso, proponer modificaciones en los planes de estudios de los títulos de grado y de máster de la Facultad para adaptarlos a las necesidades formativas de los estudiantes y de las demandas de la sociedad; y para procurar una mejor y mayor especialización de los títulos existentes	Revisar las memorias de los títulos y de los programas docentes (actividades formativas, metodologías docentes, sistemas de evaluación, materias, asignaturas, contenidos, resultados de aprendizaje, requisitos previos); y rediseñar los actuales itinerarios y las menciones, siempre que lo permita la normativa en vigor y en función del desarrollo de los procesos de aseguramiento de calidad que tengan lugar	1 1.5.3
AC1.3. Estudiar la necesidad de implantar nuevos títulos o doble títulos oficiales o de enseñanza propia y formación permanente, para satisfacer las necesidades de los grupos de interés y la sociedad en general	En caso de que se detecten necesidades formativas no atendidas por los títulos actuales de la Facultad, elaborar proyectos de nuevas titulaciones oficiales, de enseñanza propia y formación permanente que satisfagan esas necesidades no cubiertas, en colaboración y con el acuerdo de los departamentos y áreas de la Facultad	1.3.2 1.4.1
AC1.4. Incorporar las competencias transversales emanadas de los ODS, competencias profesionales y digitales, así como de cultura emprendedora, en las eventuales modificaciones de los títulos o en las nuevas titulaciones	Llevar a cabo las actuaciones necesarias para la incorporación de competencias transversales en los títulos a través de los procedimientos de modificación de memorias y de proyectos de nuevos títulos	1.1.1 1.1.2 1.1.3 1.3.2 2.2.2
AC1.5 Estudiar la viabilidad de crear una Escuela de Formación Permanente en el seno de la Facultad	Llevar a cabo todas las gestiones necesarias (reuniones de diagnóstico con las partes interesadas y actores socioeconómicos) para establecer las líneas estratégicas y los objetivos de una futura Escuela de Formación Permanente que imparta cursos de perfeccionamiento profesional, de manera coordinada con otros títulos y cursos, en modalidad presencial, semipresencial o virtual	1.3.4 1.4.1 1.4.2 1.4.3 1.4.4 1.4.7 4.2.6

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

<b>OC 2 Elevar los niveles de calidad de enseñanza y aprendizaje de nuestros títulos.</b>		
<b>ACCIÓN</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ACCIONES RELACIONADAS PEUCA<sub>3</sub></b>
AC2.1. Mejorar las infraestructuras de apoyo a la docencia	Informar a la administración del campus y órganos competentes en materia de infraestructuras sobre las necesidades de espacios docentes y su adecuación a cada modalidad de enseñanza, así como de equipamientos informáticos e instalaciones, y contribuir a su adquisición, mejora o mantenimiento.	2.1.7 2.1.4 2.1.5 2.1.8
AC2.2. Realizar una planificación temporal para la solicitud de acreditación del SGC de la Facultad	Estudiar la situación de los procesos de acreditación en el que se encuentra cada título de la Facultad y el cumplimiento de los niveles de calidad del SGC para planificar el momento de solicitar la acreditación institucional	2.2.4
AC2.3. Analizar las causas de abandono y las bajas tasas de graduación en aquellos títulos con tasas inadecuadas para poder aplicar medidas rectificativas	Realizar un análisis de los motivos de abandono de cada titulación y el grado de dificultad de seguimiento del título en cada curso académico, para estudiar las posibles medidas que se puedan tomar para elevar la tasa de graduación y aplicar acciones de mejora específicas	2.3.3 2.3.1 2.3.2 2.3.8
AC2.4. Evaluar los resultados de la aplicación de los nuevos reglamentos de TFG y TFM puestos en marcha en el curso 2021-2022 y subsanar las disfunciones detectadas	Comprobar cómo está desarrollándose la aplicación práctica de los nuevos reglamentos de TFG y TFM puestos en marcha en el curso 21-22, controlando las incidencias que se produzcan para detectar sus deficiencias y poder subsanarlas	2.3.5
AC2.5. Incorporar nuevas medidas de orientación académica por medio del PROA	Analizar las actividades de orientación académica que se realizan cada curso académico a través del PROA para consolidarlas y fortalecerlas con nuevas estrategias para todos los cursos de cada título	2.3.9
AC2.6. Participar en las actividades de difusión de los estudios de la UCA, orientando eficazmente a los potenciales estudiantes	Colaborar con las acciones que se tomen desde la UCA para consolidar y mejorar las prácticas de difusión de la oferta formativa a estudiantes potenciales, orientando eficazmente sobre el contenido y perfil profesional de cada título que oferta la Facultad y sobre la elección de los más adecuados a sus intereses y aptitudes	2.4
AC2.7. Fomentar la presentación de proyectos de innovación docente entre el profesorado de la Facultad, y otorgar reconocimientos a las mejores prácticas docentes	Activar a través de distintas estrategias la iniciativa del profesorado en el marco de cada convocatoria de innovación docente para la presentación de proyectos y actuaciones avaladas, resaltando su importancia para la mejora docente, incidiendo en la introducción de los ODS, otorgando reconocimientos a las mejores prácticas docentes	2
AC2.8. Impulsar la internacionalización de los títulos de la Facultad	Poner en práctica distintas estrategias para fortalecer la internacionalización de los estudios en la Facultad, consolidando los grupos en inglés y los cursos de formación para profesores y la oferta de plazas a estudiantes extranjeros	2 1.6.4.
AC2.9. Fomentar la realización de actividades prácticas en la docencia y la participación de profesionales en la misma	Llevar a cabo acciones de fomento y apoyo a la realización de prácticas en la docencia de los títulos y la intervención en la misma de profesionales expertos como en los tribunales de TFM o sesiones con expertos	2 7.1.2



AC2.10. Organizar una jornada conjunta profesorado-alumnado para la reflexión sobre la mejora docente	Poner en marcha actividades para el trabajo conjunto de docentes y estudiantes a fin de reflexionar sobre cómo mejorar la docencia de los títulos de la Facultad y realizar propuestas de actuación concretas	2
AC2.11. Consolidar e impulsar convenios de colaboración para realización de prácticas curriculares y fortalecer la oferta de plazas	Estudiar y poner en marcha estrategias para favorecer la firma de convenios y el aumento de oferta de plazas de prácticas, especialmente en el Grado en Criminología y Seguridad (solicitud de apoyo institucional, celebración de reuniones con organismos, entidades, empresas, etc)	1.2
AC2.12. Elaborar una guía de Preguntas Frecuentes (FAQ) sobre la planificación docente y el funcionamiento del Centro	Facilitar de forma accesible y sintética la información necesaria para un adecuado aprovechamiento de los títulos e infraestructuras del Centro	2.3.9

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**OC 3** Ofertar y fomentar actividades académicas que desarrollen competencias transversales y faciliten la empleabilidad y la inserción laboral de nuestros estudiantes.

<b>ACCIÓN</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ACCIONES RELACIONADAS PEUCA<sub>3</sub></b>
AC3.1. Organizar y ofertar cursos formativos para el desarrollo de competencias diversas de los estudiantes de grado o máster de la Facultad	Posibilitar a los estudiantes de grado y de máster de la Facultad el desarrollo de competencias transversales que favorezcan su empleabilidad en el ámbito del Derecho y la Criminología, a través de cursos dirigidos a mejorar, entre otras competencias, la oratoria, el liderazgo, el análisis de datos, la gestión de conflictos o la preparación de un currículum, con la posibilidad de obtener microcredenciales	1.1 2
AC3.2. Crear y presentar un Observatorio Criminológico y consolidar las actividades “más allá del aula” como propias y permanentes de la Facultad: Club de Debate Jurídico, concursos Moot y CRIMINIAL	Tomar medidas para afianzar el funcionamiento de las actividades “más allá del aula” en ambas sedes, creando el Observatorio Criminológico e incentivando la participación del profesorado en actuaciones de innovación docente relacionadas con todas ellas	1 2
AC3.3. Analizar los objetivos y funcionamiento de la Clínica Jurídica para adaptarla a las necesidades de sus potenciales destinatarios	Llevar a cabo las acciones necesarias para obtener la información precisa que permita un análisis de los objetivos y el funcionamiento actual y futuro de CLINUCA, para su eventual redefinición	1 2
AC3.4. Proponer y/o apoyar el desarrollo por parte de profesionales de distintos ámbitos de jornadas, conferencias, seminarios o talleres dirigidos a los estudiantes de grado o máster impartidos	Organizar y/o apoyar la organización e impartición de jornadas, conferencias, seminarios o talleres que se impartan por profesionales, preferentemente egresados, para que los estudiantes puedan aprender el desarrollo de competencias propias de distintas actividades prácticas del Derecho y la Criminología y la Seguridad	1 2 7.1
AC3.5. Organizar jornadas sobre salidas profesionales y apoyar las actuaciones de ayuda a la empleabilidad de la UCA	Organizar jornadas sobre salidas profesionales, previstas en el PROA, consolidando su celebración cada curso académico, contando especialmente con la participación de egresados, además de apoyar cuantas iniciativas se realicen desde distintas unidades de la UCA, como la oficina de empleo (PIFE) o la cátedra emprendedores, para favorecer la empleabilidad de nuestros egresados	1 2 7.1

## OBJETIVOS DEL CENTRO

**OC 4** Fomentar la participación, integración y cooperación de los distintos miembros de la comunidad universitaria (estudiantes, PDI, PAS) en las actividades de la Facultad, en un entorno de transparencia y de buen gobierno.

ACCIÓN	DESCRIPCIÓN	ACCIONES RELACIONADAS PEUCA <sub>3</sub>
AC4.1. Difundir los códigos éticos y de buen gobierno de la UCA	Poner en marcha acciones que permitan el conocimiento y aplicación de estos códigos por parte de la comunidad universitaria de la Facultad de Derecho	4.1
AC4.2. Contribuir al plan UCA de sensibilización, formación y compromiso con los ODS y con la reducción de impactos medioambientales de la universidad	Poner en marcha las iniciativas propuestas por la UCA para la incorporación de los ODS en la planificación docente, así como en la gestión del Centro	4.3.1 4.3.2 4.5.2 4.5.5
AC4.3. Evaluar la estructura de dirección de la Facultad y establecer estrategias para mejorar la coordinación con las distintas unidades de gobernanza	Elaborar un documento con las áreas y competencias específicas de cada órgano de dirección para delimitar las áreas funcionales y las unidades administrativas alineadas con sus funciones, así como llevar a cabo acciones de coordinación con Departamentos, Centros del campus y las unidades administrativas	4.6.1 4.6.5
AC4.4. Analizar las gestiones administrativas que realiza el equipo de dirección y el PDI para solicitar la simplificación de procesos y un mayor apoyo administrativo	Identificar y cuantificar la carga administrativa de los diferentes procedimientos necesarios para la conducción de las tareas a realizar dentro de cada ámbito del equipo de dirección y el PDI	4.6.3
AC 4.5. Poner en funcionamiento aplicaciones informáticas que mejoren la eficacia de los procesos de planificación y gestión docente de la Facultad	Adquirir programas informáticas específicos adaptados a las particularidades de la planificación y gestión docente de la Facultad para elevar su grado de eficacia y transparencia	4.2
AC4.6. Alinear los objetivos de calidad de la Facultad con los del PEUCA3	Revisar y, en su caso, re-alinear, los objetivos de calidad de la Facultad con los del PEUCA3	4.8.1
AC4.7. Alinear el presupuesto e informe de gestión con las líneas de actuación del Plan Director	Priorizar el gasto presupuestario con respecto a las líneas de actuación del Plan Director, y alinear el Plan de Gestión con lo marcado con el Plan Director	4.10.4
AC4.8. Fomentar la participación de los grupos de interés en las encuestas de satisfacción de los títulos de la Facultad y un uso correcto del BAU	Informar y recordar a los grupos de interés la relevancia de evaluar el grado de satisfacción con los títulos de la Facultad e incentivar su participación, a través de los órganos de la Facultad y de la coordinación de los títulos	4
AC4.9. Incrementar la comunicación con delegación de estudiantes para fomentar la implicación y participación de estos en la vida universitaria del campus	Celebrar reuniones frecuentes con delegados de alumnos para identificar las causas de la escasa implicación y participación de los estudiantes en la vida universitaria, e introducir medidas correctoras que incrementen dicha implicación	4
AC4.10. Reforzar la transparencia externa e	Llevar a cabo acciones que mejoren la transparencia y funcionamiento del Centro y sus unidades, como la	5.1 5.4

interna, poniendo en marcha acciones con datos abiertos	publicación y difusión de planes, actos y acuerdos de los distintos órganos de la Facultad	
---	--	--

**OBJETIVOS DEL CENTRO**

**OC 5** Incrementar la proyección de las actividades de la Facultad en su entorno social y profesional, facilitando la transferencia de resultados y la divulgación de conocimientos.

<b>ACCIÓN</b>	<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>ACCIONES RELACIONADAS PEUCA<sub>3</sub></b>
AC5.1. Consolidar el Plan de Apoyo a la Investigación de la Facultad	Incrementar las acciones que forman parte del Plan de Apoyo a la Investigación de la Facultad, como coedición de resultados de investigación, ayuda a estancias investigadoras u organización de eventos científicos	3
AC5.2 Generar un tejido de egresados para enriquecer los debates profesionales y transmitir a los futuros egresados una visión más real de sus profesiones	Organizar 'Tardes con egresados' donde los egresados puedan reunirse para debatir temas específicos de las profesiones que engloban los títulos de la Facultad de Derecho y temas de su interés, así como incrementar la comunicación e interacción con los egresados a través de la página web Alumni Derecho de LinkedIn, así como la colaboración con Egresados UCA	7.2.1
AC5.3 Mejorar la interacción con los medios de comunicación y las Asociaciones de la Prensa de la provincia	Organizar reuniones periódicas donde actualizar las actividades que se realizan en el Centro con los medios de comunicación	7.2.2
AC5.4. Invitar a las actividades de la Facultad de Derecho a los actores clave del entorno y estimular la asistencia e invitaciones a actos propios de la Facultad de Derecho a otros colectivos profesionales, asociaciones e instituciones públicas	Mejorar la base de datos de correos electrónicos de los actores clave de la zona de influencia de la Facultad de Derecho y consolidar los contactos ya existentes con los Colegios y Asociaciones profesionales e instituciones	7.3.1
AC5.5. Participar en acciones solidarias del tejido social cercano a los centros de Jerez de la Frontera y Algeciras	Organizar campañas solidarias de recogida de juguetes y libros junto a organizaciones sociales	7.3.8
AC5.6. Incrementar el impacto de la comunicación interna y externa de las actividades y funciones del Centro	Fortalecer la actualización y ampliación de contenidos de la página web de la Facultad de Derecho como herramienta de comunicación interna y externa, e incrementar la transmisión de la información al alumnado de forma presencial, personalizada y directa en cada curso.	7.4.1
AC5.7. Potenciar la actividad a través de Redes Sociales para mejorar la interacción con los diferentes públicos objetivo	Incrementar la actividad en las diferentes Redes Sociales (Twitter e Instagram) que maneja el Centro, incluyendo mayor contenido de noticias de carácter humano	7.4.2
AC5.8. Apoyar las acciones de la UCA y proponer estrategias para mejorar la internacionalización de la Facultad de Derecho	Poner en práctica estrategias que eleven el nivel de internacionalización de la Facultad, apoyando las iniciativas de la UCA y proponiendo medidas específicas para incrementar la movilidad y las relaciones con las universidades socias de SEA-EU	1
AC5.9. Incrementar el contacto con los grupos de investigación para difundir los resultados de sus investigaciones a través de	Tomar medidas para prestar apoyo institucional y económico a las actividades de difusión de investigación y transferencia de resultados	3.6

canales propios y ajenos, como los medios de comunicación.		
--	--	--

**ACCIONES**

<b>CÓDIGO: AC1.1. Recabar información sobre las necesidades formativas de los estudiantes de grado y de máster de la Facultad</b>					
<b>DESCRIPCIÓN</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>RETO</b>	<b>RESPONSABLES</b>	<b>TEMPORALIDAD</b>	<b>PRESUPUESTO</b>
Realizar reuniones, entrevistas, encuestas, estudio de la oferta existente en otros centros y universidades, análisis de las salidas profesionales y del perfil y competencias exigidas por los empleadores, etc. para la reforma de los títulos ya existentes y/o para la implantación de nuevos títulos (oficiales, de enseñanza propia y formación permanente)	- Actas de reuniones - Nº de encuestas y resultados de las mismas - Informes al Equipo Decanal y a la CGC	OC1	- Decano/a -Vicedecano Ordenación Académica y Calidad - Director Sede Algeciras - Coordinadores de los títulos	2022-2025	
<b>CÓDIGO: AC1.2. Analizar y, en su caso, proponer modificaciones en los planes de estudios de los títulos de grado y de máster de la Facultad para adaptarlos a las necesidades formativas de los estudiantes y de las demandas de la sociedad; y para procurar una mejor y mayor especialización de los títulos existentes</b>					
Revisar las memorias de los títulos y de los programas docentes (actividades formativas, metodologías docentes, sistemas de evaluación, materias, asignaturas, contenidos, resultados de aprendizaje, requisitos previos); y rediseñar los actuales itinerarios y las menciones, siempre que lo permita la normativa en vigor y en función del desarrollo de los procesos de aseguramiento de	- Informes al Equipo Decanal y a la CGC - Solicitudes de reforma de las memorias de los títulos	OC1	- Decano/a - Vicedecano Ordenación Académica y Calidad - Director Sede Algeciras - Coordinadores de los títulos	2023-2025	

calidad que tengan lugar					
--------------------------	--	--	--	--	--

**CÓDIGO: AC1.3. Estudiar la necesidad de implantar nuevos títulos o doble títulos oficiales o de enseñanza propia y formación permanente, para satisfacer las necesidades de los grupos de interés y la sociedad en general**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
En caso de que se detecten necesidades formativas no atendidas por los títulos actuales de la Facultad, elaborar proyectos de nuevas titulaciones oficiales, de enseñanza propia y formación permanente que satisfagan esas necesidades no cubiertas, en colaboración y con el acuerdo de los departamentos y áreas de la Facultad	Proyectos de nuevas titulaciones	OC1	- Decano/a - Vicedecano Ordenación Académica y Calidad - Director Sede Algeciras - Equipo decanal	2023-2025	

**CÓDIGO: AC1.4. Incorporar las competencias transversales emanadas de los ODS, competencias profesionales y digitales, así como de cultura emprendedora, en las eventuales modificaciones de los títulos o en las nuevas titulaciones**

Llevar a cabo las actuaciones necesarias para la incorporación de competencias transversales en los títulos a través de los procedimientos de modificación de memorias y de proyectos de nuevos títulos	Solicitudes de reforma de las memorias de los títulos	OC1 OC3	- Decano/a - Vicedecano - Ordenación Académica y Calidad - Coordinadores de los títulos	2022-2024	
---	---	------------	--	-----------	--

**CÓDIGO: AC1.5 Estudiar la viabilidad de crear una Escuela de Formación Permanente en el seno de la Facultad**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Llevar a cabo todas las gestiones necesarias (reuniones de diagnóstico con las partes interesadas y actores socioeconómicos) para establecer las líneas estratégicas y los objetivos de una futura Escuela de	- Actas de reuniones - Proyecto de Escuela de Formación Permanente	OC1	- Decano/a - Vicedecano Ordenación Académica y Calidad - Director Sede Algeciras - Equipo decanal	2022-2024	



Formación Permanente que imparta cursos de perfeccionamiento profesional, de manera coordinada con otros títulos y cursos, en modalidad presencial, semipresencial o virtual					
--	--	--	--	--	--

<b>CÓDIGO: AC2.1. Mejorar las infraestructuras de apoyo a la docencia</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Informar a la administración del campus y órganos competentes en materia de infraestructuras sobre las necesidades de espacios docentes y su adecuación a cada modalidad de enseñanza, así como de equipamientos informáticos e instalaciones, y contribuir a su adquisición, mejora o mantenimiento	Adquisición e instalación de equipamientos	OC2	- Decano/a - Vicedecano/a de Ordenación Académica y Calidad - Director/a Sede de Algeciras - Coordinadores de títulos	2022-2024	Según coste de cada adquisición
<b>CÓDIGO: AC2.2. Realizar una planificación temporal para la solicitud de acreditación del SGC de la Facultad</b>					
Estudiar la situación de los procesos de acreditación en el que se encuentra cada título de la Facultad y el cumplimiento de los niveles de calidad del SGC para planificar el momento de solicitar la acreditación institucional	Informe a la Dirección de Calidad, solicitud e inicio, en su caso, del programa Implanta	OC 2	- Decano/a - Vicedecano/a de Ordenación Académica y Calidad	2022	

<b>CÓDIGO: AC2.3. Analizar las causas de abandono y las bajas tasas de graduación en aquellos títulos con tasas inadecuadas para poder aplicar medidas rectificativas</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Realizar un análisis de los motivos de abandono de cada titulación y el grado de dificultad de seguimiento del título en cada curso académico, para estudiar las posibles medidas que se puedan tomar para elevar la tasa de graduación y aplicar	- Encuestas estudiantes - Informe escrito e información sobre el mismo a CGC y Junta de Facultad	OC 2	-Decano/a - Coordinadores/as títulos - Secretario/a Académico	2022-2023	

acciones de mejora específicas					
<b>CÓDIGO: AC2.4. Evaluar los resultados de la aplicación de los nuevos reglamentos de TFG y TFM puestos en marcha en el curso 2021-2022 y subsanar las disfunciones detectadas</b>					
Comprobar cómo está desarrollándose la aplicación práctica de los nuevos reglamentos de TFG y TFM puestos en marcha en el curso 21-22, controlando las incidencias que se produzcan para detectar sus deficiencias y poder subsanarlas	- Resumen de incidencias procesos TFG-TFM en cada título en el curso 2021-2022 - Informe sobre implementación de los reglamentos de TFG y TFM	OC 2	-Decano/a - Coordinadores/as de títulos - Coordinadores/as de TFG	2022-2023	

**CÓDIGO: AC2.5. Incorporar nuevas medidas de orientación académica por medio del PROA**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Analizar las actividades de orientación académica que se realizan cada curso académico a través del PROA para consolidarlas y fortalecerlas con nuevas estrategias para todos los cursos de cada título	Nuevas actividades de orientación incorporadas al PROA e implementadas	OC 2	-Decano/a - Coordinador/a PROA	2023	

**CÓDIGO: AC2.6. Participar en las actividades de difusión de los estudios de la UCA, orientando eficazmente a los potenciales estudiantes**

Colaborar con las acciones que se tomen desde la UCA para consolidar y mejorar las prácticas de difusión de la oferta formativa a estudiantes potenciales, orientando eficazmente sobre el contenido y perfil profesional de cada título que oferta la Facultad y sobre la elección de los más adecuados a sus intereses y aptitudes	- Reuniones con Dirección General de Acceso - Participación de equipo decanal y estudiantes en las JOU - Contribución a la configuración de volatinas y folletos informativos - Participación equipo decanal en las visitas guiadas a estudiantes de institutos	OC 2 OC 5	- Vicedecano/a de Estudiantes - Vicedecano/o de Proyección - Coordinadores de títulos - Equipo decanal	2023-2025	
--	--	--------------	---	-----------	--

**CÓDIGO: AC2.7. Fomentar la presentación de proyectos de innovación docente entre el profesorado de la Facultad, y otorgar reconocimientos a las mejores prácticas docentes**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Activar a través de distintas estrategias la iniciativa del profesorado en el marco de cada convocatoria de innovación docente para la presentación de proyectos y actuaciones avaladas, resaltando su importancia para la mejora docente, incidiendo en la introducción de los ODS, otorgando reconocimientos a las mejores prácticas docentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Remisión de recordatorios de convocatorias de innovación docente al profesorado por medio de correos directos</li> <li>- Ayudas económicas y de apoyo institucional otorgadas a actividades de innovación dentro y fuera de la UCA (asistencia a congresos, adquisición de material docente...)</li> <li>- Creación y concesión de premios o reconocimientos a las mejores prácticas docentes implementadas en la Facultad</li> </ul>	OC 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decano/a</li> <li>- Vicedecano/a de Ordenación y Calidad</li> <li>- Director/a Sede de Algeciras</li> <li>- Coordinadores/as de títulos</li> </ul>	2022-2025	Según ayuda o financiación de cada actividad de innovación desarrollada

**CÓDIGO: AC.2.8. Impulsar la internalización de los títulos de la Facultad**

Poner en práctica distintas estrategias para fortalecer la internacionalización de los estudios en la Facultad, consolidando los grupos en inglés y los cursos de formación para profesores y la oferta de plazas a estudiantes extranjeros	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asignaturas en inglés</li> <li>- Estancias de movilidad del profesorado y alumnado</li> <li>- Convenios de movilidad</li> <li>- Cursos de formación</li> <li>- Proyectos de internacionalización</li> <li>- Actuaciones avaladas para la mejora docente</li> </ul>	OC 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decano/a</li> <li>- Vicedecano/a de Estudiantes y Movilidad</li> <li>- Vicedecano/a de Ordenación y Calidad</li> <li>- Director/a Sede de Algeciras</li> <li>- Vicedecano/a de Proyección y Recursos</li> </ul>	2022-2025	Según el coste de cada curso de formación realizado
---	---	------	--	-----------	---

**CÓDIGO: AC2.9. Fomentar la realización de actividades prácticas en la docencia y la participación de profesionales en la misma**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Llevar a cabo acciones de fomento y apoyo a la realización de prácticas en la docencia de los títulos y la intervención en la misma de profesionales expertos como en los tribunales de	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Actividades con participación de profesionales externos en cada título</li> <li>- Financiación y apoyo institucional de actividades</li> <li>- Invitaciones y asistencias de profesionales expertos a tribunales de TFM</li> </ul>	OC 2	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Decano/a</li> <li>- Coordinadores/as de títulos</li> <li>- Director/a Sede de Algeciras</li> </ul>	2022-2025	Según número de actividades financiadas

TFM o sesiones con expertos					
<b>CÓDIGO: AC2.10. Organizar una jornada conjunta profesorado-alumnado para la reflexión sobre la mejora docente</b>					
Poner en marcha actividades para el trabajo conjunto de docentes y estudiantes a fin de reflexionar sobre cómo mejorar la docencia de los títulos de la Facultad y realizar propuestas de actuación concretas	- Celebración de jornada sobre mejora docente - Medidas para la mejora docente resultado de la jornada	OC 2	- Decano/a - Coordinadores/as de títulos	2023	

**CÓDIGO: AC2.11. Consolidar e impulsar convenios de colaboración para realización de prácticas curriculares y fortalecer la oferta de plazas**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Estudiar y poner en marcha estrategias para favorecer la firma de convenios y el aumento de oferta de plazas de prácticas, especialmente en el Grado en Criminología y Seguridad (solicitud de apoyo institucional, celebración de reuniones con organismos, entidades, empresas, etc)	- Reuniones con Administraciones, instituciones y empresas - Convenios de colaboración - Plazas ofertadas - Reconocimientos públicos a la colaboración de instituciones en las prácticas	OC 2 OC 5	- Decano/a - Coordinadores/as de prácticas - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Coordinadores de títulos	2022-2024	

**CÓDIGO: AC2.12. Elaborar una guía de Preguntas Frecuentes (FAQ) sobre la planificación docente y el funcionamiento del Centro**

Facilitar de forma accesible y sintética la información necesaria para un adecuado aprovechamiento de los títulos e infraestructuras del Centro	Guía FAQ	OC 2	- Decano/a - Coordinadores/as de títulos - Secretario/a Académico - Coordinador/a PROA - Equipo decanal	2023	
---	----------	------	---	------	--

**CÓDIGO: AC3.1. Organizar y ofertar cursos formativos para el desarrollo de competencias diversas de los estudiantes de grado o máster de la Facultad**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Posibilitar a los estudiantes de grado y de máster de la Facultad el desarrollo de competencias transversales que	- Cursos ofertados - Cursos impartidos	OC 3	- Decano/a - Coordinadores/as de títulos - Coordinador/a PROA	2023-2025	Según presupuesto y coste de cada curso impartido

favorezcan su empleabilidad en el ámbito del Derecho y la Criminología, a través de cursos dirigidos a mejorar, entre otras competencias, la oratoria, el liderazgo, el análisis de datos, la gestión de conflictos o la preparación de un currículum, con la posibilidad de obtener microcredenciales					
--	--	--	--	--	--

**CÓDIGO: AC3.2. Crear y presentar un Observatorio Criminológico y consolidar las actividades “más allá del aula” como propias y permanentes de la Facultad: Club de Debate Jurídico, concursos Moot y CRIMINIAL**

Tomar medidas para afianzar el funcionamiento de las actividades “más allá del aula” en ambas sedes, creando el Observatorio Criminológico e incentivando la participación del profesorado en actuaciones de innovación docente relacionadas con todas ellas	- Creación y presentación del Observatorio Criminológico - Actuaciones avaladas solicitadas - Participación en Concursos de equipos de estudiantes - Feria “Más allá del aula”	OC 3	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Coordinadores/as o responsables del Club de debate, Moots y CRIMINIAL	2023-2025	- Según coste de participación de equipos en cada concurso (inscripción, viajes...) - Coste de celebración Feria “Más allá del aula” (carteles, copias, merchandising)
--	---	------	--	-----------	---

**CÓDIGO: AC3.3. Analizar los objetivos y funcionamiento de la Clínica Jurídica para adaptarla a las necesidades de sus potenciales destinatarios**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Llevar a cabo las acciones necesarias para obtener la información precisa que permita un análisis de los objetivos y el funcionamiento actual y futuro de CLINUCA, para su eventual redefinición	- Informe de funcionamiento de CLINUCA desde su creación - Propuesta de redefinición de objetivos y actividades	OC 3 OC 5	- Decano/a - Directora de CLINUCA - Vicedecano de Proyección y Recursos	2023	

**CÓDIGO: AC3.4. Proponer y/o apoyar el desarrollo por parte de profesionales de distintos ámbitos de jornadas, conferencias, seminarios o talleres dirigidos a los estudiantes de grado o máster impartidos**

Organizar y/o apoyar la organización e impartición de jornadas, conferencias,	Jornadas, conferencias, seminarios o talleres impartidos por profesionales	OC 3	- Decano/a - Director/a Sede de Algeciras - Vicedecano/a Estudiantes y movilidad	2022-2025	Según presupuesto y coste de cada conferencia, jornada o taller financiado
---	--	------	--	-----------	--

seminarios o talleres que se impartan por profesionales, preferentemente egresados, para que los estudiantes puedan aprender el desarrollo de competencias propias de distintas actividades prácticas del Derecho y la Criminología y la Seguridad			- Coordinadores/as de títulos - Coordinador/a PROA		
--	--	--	---	--	--

<b>CÓDIGO: AC3.5. Organizar jornadas sobre salidas profesionales y apoyar las actuaciones de ayuda a la empleabilidad de la UCA</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Organizar jornadas sobre salidas profesionales, previstas en el PROA, consolidando su celebración cada curso académico, contando especialmente con la participación de egresados, además de apoyar cuantas iniciativas se realicen desde distintas unidades de la UCA, como la oficina de empleo (PIFE) o la cátedra emprendedores, para favorecer la empleabilidad de nuestros egresados	- Celebración Jornadas sobre salidas profesionales	OC 3	- Decano/a - Coordinadora PROA - Vicedecano/a de Estudiantes y Movilidad - Coordinadores de títulos	2023-2025	Según gastos de cada jornada por honorarios participantes

<b>CÓDIGO: AC4.1. Difundir los códigos éticos y de buen gobierno de la UCA</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Poner en marcha acciones que permitan el conocimiento y aplicación de estos códigos por parte de la comunidad universitaria de la Facultad de Derecho	- Acciones de comunicación a la comunidad universitaria por distintos medios (correo, web, redes sociales...) - Informes a la CGC y Junta de Facultad	OC 4	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos	2022-2024	
<b>CÓDIGO: AC4.2. Contribuir al plan UCA de sensibilización, formación y compromiso con los ODS y con la reducción de impactos medioambientales de la universidad</b>					
Poner en marcha las iniciativas	- Propuestas de participación	OC 4	- Decano/a	2022-2025	

propuestas por la UCA para la incorporación de los ODS en la planificación docente, así como en la gestión del Centro	dirigidas al profesorado - Participación profesorado en el programa de incorporación de los ODS a las fichas de las asignaturas - Proyectos de innovación docente relacionados con los ODS		- Coordinadores/as de títulos		
---	--	--	-------------------------------	--	--

<b>CÓDIGO: AC4.3. Evaluar la estructura de dirección de la Facultad y establecer estrategias para mejorar la coordinación con las distintas unidades de gobernanza</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Elaborar un documento con las áreas y competencias específicas de cada órgano de dirección para delimitar las áreas funcionales y las unidades administrativas alineadas con sus funciones, así como llevar a cabo acciones de coordinación con Departamentos, Centros del campus y las unidades administrativas	- Documento de estructura orgánica y funcional del Decanato - Reuniones con Departamentos, Centros y unidades administrativas	OC 4	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Secretario Académico del Centro	2023-2025	
<b>CÓDIGO: AC4.4. Analizar las gestiones administrativas que realiza el equipo de dirección y el PDI para solicitar la simplificación de procesos y un mayor apoyo administrativo</b>					
Identificar y cuantificar la carga administrativa de los diferentes procedimientos necesarios para la conducción de las tareas a realizar dentro de cada ámbito del equipo de dirección y el PDI	- Informe sobre carga de gestión - Solicitud de apoyo administrativo	OC 4	- Decano/a - Equipo decanal	2023	

<b>CÓDIGO: AC4.5. Poner en funcionamiento aplicaciones informáticas que mejoren la eficacia de los procesos de planificación y gestión docente de la Facultad</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Adquirir programas informáticas específicos adaptados a las particularidades de la planificación y gestión docente de	Programas o aplicaciones informáticas adquiridas	OC 4	- Decano/a - Vicedecano/a de Ordenación Académica y Calidad - Director/a Sede de Algeciras	2023	Según coste de cada programa adquirido

la Facultad para elevar su grado de eficacia y transparencia					
<b>CÓDIGO: AC4.6. Alinear los objetivos de calidad de la Facultad con los del PEUCA3</b>					
Revisar y, en su caso, re-alinear, los objetivos de calidad de la Facultad con los del PEUCA3	Aprobación y publicación de los objetivos de calidad alineados con PEUCA3	OC 4	- Decano/a - Vicedecano/a de Ordenación Académica y Calidad	2022	

<b>CÓDIGO: AC4.7. Alinear el presupuesto y el informe de gestión a las líneas del Plan Director</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Priorizar el gasto presupuestario con respecto a las líneas de actuación del Plan Director, y alinear el Plan de Gestión con lo marcado en el Plan Director	- Informe de gestión presupuestaria - Informe de gestión del Centro	OC 4	- Decano/a - Vicedecano/a de Ordenación académica y Calidad - Director/a Sede de Algeciras - Coordinadores/as de títulos	2023-2025	
<b>CÓDIGO: AC4.8. Fomentar la participación de los grupos de interés en las encuestas de satisfacción de los títulos de la Facultad y un uso correcto del BAU</b>					
Informar y recordar a los grupos de interés la relevancia de evaluar el grado de satisfacción con los títulos de la Facultad e incentivar su participación, a través de los órganos de la Facultad y de la coordinación de los títulos	- Recordatorios por correo sobre encuestas vigentes - Informes en CGC y Junta de Facultad	OC 4	- Decano/a - Coordinadores/as de títulos	2023-2025	

<b>CÓDIGO: AC4.9. Incrementar la comunicación con delegación de estudiantes para fomentar la implicación y participación de estos en la vida universitaria del campus</b>					
DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Celebrar reuniones frecuentes con delegados de alumnos para identificar las causas de la escasa implicación y participación de los estudiantes en la vida universitaria, e introducir medidas correctoras que incrementen dicha implicación	- Reuniones celebradas con delegados de curso - Informes de participación del alumnado sobre estudios y encuestas realizadas	OC 4	- Decano/a - Director/a Sede de Algeciras - Vicedecano/a de Estudiantes y Movilidad - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Coordinadores de títulos	2023-2025	
<b>CÓDIGO: AC4.10. Reforzar la transparencia externa e interna, poniendo en marcha acciones con datos abiertos</b>					
Llevar a cabo acciones que	- Canal abierto de noticias de gestión	OC 4	- Decano/a	2022-2025	



mejoren la transparencia y funcionamiento del Centro y sus unidades, como la publicación y difusión de planes, actos y acuerdos de los distintos órganos de la Facultad	del Centro en página web - Publicación de actas de la CGC y Junta de Facultad - Informes en CGC y Junta de Facultad - Correos informativos a toda la comunidad universitaria - Reuniones con Directores de Departamento, responsables de área y delegación de alumnos		- Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Secretario Académico del Centro		
---	---	--	--	--	--

**CÓDIGO: AC5.1. Consolidar el Plan de Apoyo a la Investigación de la Facultad**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Incrementar las acciones que forman parte del Plan de Apoyo a la Investigación de la Facultad, como coedición de resultados de investigación, ayuda a estancias investigadoras u organización de eventos científicos	- Número y relevancia de estancias realizadas - Número y relevancia de obras coeditadas - Número y relevancia de los eventos científicos	OC5	- Decano/a - Comisión de Apoyo a la Investigación de la Facultad - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Director sede Algeciras	2022-2025	Según coste de cada actividad

**CÓDIGO: AC5.2 Generar un tejido de egresados para enriquecer los debates profesionales y transmitir a los futuros egresados una visión más real de sus profesiones**

Organizar 'Tardes con egresados' donde los egresados puedan reunirse para debatir temas específicos de las profesiones que engloban los títulos de la Facultad de Derecho y temas de su interés, así como incrementar la comunicación e interacción con los egresados a través de la página web Alumni Derecho de LinkedIn, así como la colaboración con Egresados UCA	- Número de eventos organizados - Número de egresados pertenecientes a la Red LinkedIn	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos	2022-2025	Según gastos de cada jornada por honorarios participantes
--	---	-----	---	-----------	---

**CÓDIGO: AC5.3 Mejorar la interacción con los medios de comunicación y las Asociaciones de la Prensa de la provincia**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Organizar reuniones periódicas donde actualizar las actividades que se realizan en el Centro con los medios de comunicación	- Realización de las mismas (2 por curso)	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Director sede Algeciras	2022-2025	

**CÓDIGO: AC5.4. Invitar a las actividades de la Facultad de Derecho a los actores clave del entorno**

Mejorar la base de datos de correos electrónicos con los actores clave de la zona de influencia de la Facultad de Derecho y consolidar los contactos ya existentes con los Colegios y Asociaciones profesionales e instituciones	- Mantenimiento continuado y actualización base de datos - Contactos y reuniones con Colegios profesionales e instituciones	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Director sede Algeciras	2022-2025	
--	--	-----	--	-----------	--

**CÓDIGO: AC5.5. Participar en acciones solidarias del tejido social cercano a los centros de Jerez de la Frontera y Algeciras**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Organizar campañas solidarias de recogida de juguetes y libros junto a organizaciones sociales	- Organización de la actividad	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Director sede Algeciras	2022-2025	

**CÓDIGO: AC5.6. Incrementar el impacto de la comunicación interna y externa de las actividades y funciones del Centro**

Fortalecer la actualización y ampliación de contenidos de la página web de la Facultad de Derecho como herramienta de comunicación interna y externa, e incrementar la transmisión de la información al alumnado de forma presencial, personalizada y directa en cada curso	- Actualización en máximo 48 horas de las nuevas actividades y de 24 horas en las Redes Sociales	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos	2022-2025	
---	--	-----	---	-----------	--

**CÓDIGO: AC5.7. Potenciar la actividad a través de Redes Sociales para mejorar la interacción con los diferentes públicos objetivo**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
-------------	-------------	------	--------------	--------------	-------------

Incrementar la actividad en las diferentes Redes Sociales (Twitter e Instagram) que maneja el Centro, incluyendo mayor contenido de noticias de carácter humano	Informe de actividad de las redes	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos	2022-2025	
---	-----------------------------------	-----	---	-----------	--

**CÓDIGO: AC5.8. Apoyar las acciones de la UCA y proponer estrategias para mejorar la internacionalización de la Facultad de Derecho**

DESCRIPCIÓN	INDICADORES	RETO	RESPONSABLES	TEMPORALIDAD	PRESUPUESTO
Poner en práctica estrategias que eleven el nivel de internacionalización de la Facultad, apoyando las iniciativas de la UCA y proponiendo medidas específicas para incrementar la movilidad y las relaciones con las universidades socias de SEA-EU	- Reunión anual (presencial o virtual) con los responsables de las Facultades de Derecho de la SEA-EU - Proyectos de internacionalización presentados	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos - Vicedecano/a de Estudiantes y Movilidad - Director sede Algeciras	2022-2025	

**CÓDIGO: AC5.9. Incrementar el contacto con los grupos de investigación para difundir los resultados de sus investigaciones a través de canales propios y ajenos, como los medios de comunicación**

Tomar medidas para prestar apoyo institucional y económico a las actividades de difusión de investigación y transferencia de resultados	- Acciones de difusión realizada - Reuniones celebradas con IP grupos de investigación	OC5	- Decano/a - Vicedecano/a de Proyección y Recursos	2022-2025	
---	---	-----	---	-----------	--